Accountmanager

Sluitingsdatum: 18 november 2026

- Tijdelijk, met uitzicht op verlenging
- 32 uur
- Maatschappelijk & Sociaal
- € 3.824,- / € 5.624,-

Er is veel vraag naar personeel, maar vacatures zijn niet altijd passend voor onze kandidaten. Als accountmanager zoek en creëer je samen met werkgevers nieuwe mogelijkheden. Wil je weten hoe jij daaraan bijdraagt? Lees dan verder.

Hier werk je aan mee

Als accountmanager werk je bij de directie Werk & Participatie. Vanuit de Participatiewet helpen we inwoners en werkgevers op weg naar werk, school of andere vormen van participatie.

Je bent verbonden aan een gebiedsteam en hebt een eigen specialisatie. Je gaat met werkgevers in gesprek over de mogelijkheden om kandidaten een stap te laten zetten richting werk of ontwikkeling. Daarbij kijk je verder dan de vacatures die er al zijn. Je onderzoekt wat er wél mogelijk is en werkt samen met werkgevers aan passende kansen.

Ook werk je samen met andere partijen, zoals scholen en brancheverenigingen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als accountmanager bouw je een sterk netwerk op in Groningen. Je zoekt actief naar arbeidsplaatsen voor inwoners met een uitkering en helpt werkgevers om kandidaten een kans te geven op de arbeidsmarkt. Je vormt hierin de verbindende schakel tussen werkzoekenden en werkgevers. Je benadert actief ondernemers en werkgevers, bouwt duurzame relaties met hen op en zoekt naar mogelijkheden om kandidaten te plaatsen. Daarbij kijk je samen met werkgevers naar de mogelijkheden binnen hun organisatie en bespreek je welke functies en werkzaamheden passend kunnen zijn.

Je informeert werkgevers over beschikbare voorzieningen en samenwerkingsverbanden en adviseert hen over verschillende contractvormen en de mogelijkheden die er zijn om kandidaten in dienst te nemen. Hierbij werk je nauw samen met re-integratiecoaches en andere collega's. Je houdt ontwikkelingen op de arbeidsmarkt goed in de gaten en speelt hierop in door kansen voor werkzoekenden te signaleren en nieuwe mogelijkheden bij werkgevers te creëren. Daarnaast zorg je ervoor dat afspraken over de dienstverlening goed bekend zijn binnen de gebiedsteams.

Sommige plaatsingen vragen om extra aandacht en maatwerk. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn wanneer een kandidaat een arbeidsbeperking heeft, te maken heeft met multiproblematiek of wanneer de standaardoplossingen niet passend zijn. In zulke situaties zoek je samen met de kandidaat, de werkgever en andere betrokkenen naar mogelijkheden en oplossingen. Je kijkt daarbij niet alleen naar wat iemand op dit moment kan, maar ook naar wat er nodig is om een duurzame plaatsing mogelijk te maken.

Hier kom je te werken

Je komt te werken bij het team Werkgeversdienstverlening binnen de directie Werk & Participatie.
Het team bestaat uit ongeveer 38 collega's in verschillende functies. Daarvan zijn 11 collega's accountmanager. Je werkt op verschillende locaties. Dat kan bijvoorbeeld een locatie in een wijk zijn of het Harm Buiterplein.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen,

jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- minimaal vier jaar werkervaring in sales, arbeidsbemiddeling en werkgeversdienstverlening;
- een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld communicatie of HRM;
- kennis van de Participatiewet is een pre;
- ervaring in recruitment met complexe plaatsingen, denk hierbij aan arbeidsbeperkingen,
- multi-problematiek en de diverse mogelijkheden in dienstverlening;
- coachend en effectief inspelen op kandidaten met diverse achtergronden en opleidingsniveaus in je begeleiding.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 5.624- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 10, HR21 normfunctie medewerker ontwikkeling III), met een cao-verhoging per januari 2027;
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor verlenging;
- een individueel keuzebudget van 17,05% bovenop je salaris;
- een werkweek van 32 uur, met de mogelijkheid om ADV op te bouwen en hybride te werken (incl. thuiswerkvergoeding);
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen;
- een passende reiskostenvergoeding voor woon-werk;
- bekijk hier meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling;
- een digitale leeromgeving, personeels- en jongerenvereniging en thuiswerkfaciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Ben de Vrede, teamleider werkgeversdienstverlening, op het telefoonnummer 06-2969 7514. Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met, Tina Boelens-Stevens, Corporate Recruiter, op het telefoonnummer 06-1567 8093 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met woensdag 18 november 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De reacties worden beoordeeld in volgorde van binnenkomst. Zodra er meerdere geschikte kandidaten zijn, wordt de vacature gesloten. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op dinsdag 24 november 2026.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je ‘ongewenste items’ (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven, waarbij voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste samenwerkingspartners.

#LI-ST1

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 18 november 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Tina Boelens-Stevens

Recruiter Maatschappelijk & Sociaal