

Adviseur data-ethiek

Sluitingsdatum: 24 september 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 IT & Data

 € 3.674,- / € 5.419,-

Heb jij een hart voor data én ethiek? Houd jij van pionieren en krijg je daarbij ook je collega's in beweging? Wil jij het data gedreven werken bij de gemeente Groningen verder brengen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Hier werk je aan mee

Als Adviseur data-ethiek help je de Chief Data Officer (CDO) met het verder brengen van data gedreven werken binnen de gemeente Groningen. Dit doe je door bij te dragen aan verschillende projecten en processen, gebaseerd op onze (concept) datastrategie: nuchter naar een volwassen dataorganisatie. De visie is uitgewerkt in vier pijlers:

- Grip op data;
- Innovatie;
- Organisatieontwikkeling;
- Data-ethiek.

Hier ga jij je mee bezig houden

De gemeente heeft al veel stappen gezet op het gebied van data-ethiek. Er is o.a. een algoritmeregister, een sensorenregister, een externe ethische commissie én een team van medewerkers die nadenkt over ethiek (de 'datadenkers'). Er is veel gepioneerd en het is nu tijd om dit werk te bestendigen. Eén van jouw belangrijkste opdrachten als Adviseur data-ethiek is dan ook het inbedden van data-ethiek. Anders gezegd: jij gaat er voor zorgen dat data-ethiek een standaard onderdeel wordt van (een aantal) reguliere werkprocessen. Daarnaast begeleid je klankbordsessies over data-ethiek en help je de organisatie volwassener worden op dit vakgebied. Daarnaast ben je ambtelijk secretaris van de [externe ethische commissie Data & Technologie](#).

Een ander belangrijk aandachtsgebied is gegevensmanagement en datagovernance: grip op data. Om data slim en verantwoord te gebruiken, moeten we weten welke data we hebben, hoe ze worden ingezet en wat de kwaliteit is. Een belangrijke stap hierin is de implementatie van de datacatalogus, waarin medewerkers datasets kunnen vinden. In een grote organisatie als de gemeente Groningen is dit essentieel om beter samen te werken en kennis te delen. Jij zorgt er voor, samen met de andere datacoördinator, dat deze catalogus wordt gevuld, bekend raakt in de organisatie, verder wordt doorontwikkeld en up-to-date blijft.

Maar er zijn nog meer projecten waar jouw inzet voor nodig is zoals het actueel houden van het algoritmeregister & sensorenregister, het ontwikkelen en implementeren van databeleid. Hiervoor zul je ook veel samenwerken met de data-architect en de andere datacoördinator.

Daarnaast adviseer en ondersteun je de CDO bij de coördinatie en uitvoering van verschillende evenementen. Dat betekent dat je bijvoorbeeld helpt met het organiseren van inspirerende evenementen voor de data-community en de evenementenreeks Duurzaam Digitaal Groningen. Het is dan ook van belang dat je goed bent in het bewaren, bewaken en creëren van overzicht en het bewaken van deadlines.

Hier kom je te werken

Je wordt onderdeel van het datateam, aangestuurd door de CDO. Dit team bestaat uit een data-architect, twee datacoördinatoren. Er heerst een informele sfeer. Inhoud staat voorop maar er is ook tijd voor plezier. Je valt onder de directie informatie & services (I&S), wat één van de directies is binnen de gemeente Groningen.

Je hebt veel vrijheid in het bedenken en uitvoeren van de verschillende taken. Er zijn voldoende faciliteiten om hybride te werken. Je kunt een deel van je werk vanuit huis doen en voor een groot je eigen tijd indelen.

Je werkt samen met veel collega's uit andere directies, die werken met data, zoals informatieanalisten, afdelingsbeheerders of projectleiders data gedreven werken.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- aantoonbare kennis en affiniteit met data-ethiek;
- aantoonbare werkervaring bij een (semi)overheidsorganisatie;
- je bent iemand die graag aan de slag gaat en doet zodat je de doelen behaalt;
- je legt gemakkelijk contact met anderen, weet relaties goed te onderhouden en hebt oog voor de belangen van alle betrokkenen;
- Je hoeft geen harde techneut te zijn, maar je voelt je comfortabel met digitale tools en systemen. Je durft techniek te gebruiken, stelt vragen en leert snel.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €5.419,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur HR-21 normfunctie Adviseur IV (schaal 10);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid om door opleidingen je kennis te blijven ontwikkelen en verbreden;
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

De functietitel "adviseur data-ethiek" zoals hier online, kijkt af van de interne functietitel (HR21 normfunctie HR21 normfunctie Adviseur IV en roepnaam datacoördinator) zoals omschreven in het functiehuis en de arbeidsovereenkomst. Dit doen wij in verband met de vindbaarheid van onze vacatures. Voor vragen kun je ons telefonisch of per email bereiken.

Hier beginnen

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Nephtis Brandsma, Chief Data Officer, telefoonnummer: 06 2163 3249 of Jeanine Vosselman, afdelingshoofd Onderzoek, Informatie en Statistiek, telefoonnummer: 06 5074 9964.

Uiteraard willen wij net zo graag als jij dat we een goede match zijn. Daarom is het mogelijk dat het maken en bespreken van een talentenanalyse onderdeel uit maakt van de selectieprocedure.

Reageren kan tot en met 24 september 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De gesprekken zullen plaatsvinden op 30 september 2025.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt intern geworven waarbij, voorrangs- kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

[Solliciteer hier](#)

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening