





Adviseur Veiligheid – Groningse norm

Sluitingsdatum: 28 juni 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op verlenging

 32 - 36 uur

 Veiligheid, Toezicht & Handhaving

 € 4.520,- / € 6.422,-

Wil jij een sleutelrol spelen in de regionale aanpak van ondermijning en bijdragen aan een sterker en weerbaarder Groningen? Stap jij in een samenwerking waar jouw regie en advies écht het verschil kan maken? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

De tien Groninger gemeenten slaan samen met de provincie Groningen en de waterschappen Noorderzijlvest en Hunze en Aa's de handen ineen in de aanpak van ondermijning. Dit gebeurt onder de vlag van het Programma regionale aanpak ondermijning Groningen. Een belangrijk onderdeel van dit programma is de Groningse norm: een ambitiesdocument dat het fundament van bestuurlijke weerbaarheid beschrijft. Meer over de Groningse norm kun je lezen op: <https://gemeenteraad.groningen.nl/Documenten/Collegebrieven/Groningse-norm-regionale-aanpak-ondermijning>

Hier ga jij je mee bezig houden

In dit stadium van de opdracht zijn de werkgroepen van de Groningse norm volop bezig met het uitvoeren van de acties uit het onderliggende uitvoeringsplan. Om deze uitvoering in goede banen te leiden, zoeken we een betrokken, op samenwerking gerichte, adviseur die zorg draagt voor een juiste uitvoering van de Groningse norm. Jij voert regie op het ambitiesdocument, adviseert richting de werkgroepen, draagt inhoudelijk bij aan de ambities, houdt de voortgang in de gaten, bent voorzitter van de werkgroep voortgang en communicatie en zorgt dat de vijf pijlers van de norm worden gerealiseerd. Doordat de Groningse norm een groot project is binnen het programma regionale aanpak ondermijning, ben jij ook sparringpartner en ondersteunend adviseur van de programmaleider. Jij draagt en ondersteunt als adviseur zo ook actief bij aan de (door)ontwikkeling van het programma.

Wat betekent dit concreet:

- jij zorgt voor draagvlak en verbinding binnen de regio, zodat alle partijen zich gezamenlijk inzetten voor de aanpak van ondermijning;
- jij ondersteunt en adviseert de werkgroepen bij het realiseren van hun acties en bewaakt de samenhang tussen de verschillende pijlers;
- indien nodig werk jij zelf ook mee aan het verwezenlijken van de ambities en acties uit het uitvoeringsplan Groningse norm;
- jij brengt de stand van zaken van de uitvoering in kaart en signaleert knelpunten;
- jij ontwikkelt heldere voortgangsrapportages met adviezen en deelt deze met betrokken partijen;
- jij hebt uitstekende schriftelijke- en communicatieve vaardigheden en brengt overtuigingskracht met je mee;
- jij draagt bij aan gedegen bestuurlijk advies met de informatie voorzien uit de werkgroepen;
- jij denkt mee over het verloop van het programma en ondersteunt waar nodig de betrokken partijen.

Kortom: jij bent de spin in het web die ervoor zorgt dat de Groningse norm in praktijk wordt gebracht en draagt bij aan een sterke en weerbare overheid in Groningen.

Hier kom je te werken

De gemeente Groningen is als beheergemeente verantwoordelijk voor het huisvesten van het programmateam van de regionale aanpak ondermijning. Als adviseur Groningse norm kom je te werken bij de directie Veiligheid van de gemeente Groningen (afdeling Openbare Orde en Veiligheid (OOV)), maar staat ten dienste van alle tien gemeenten.

De afdeling Openbare Orde en Veiligheid bestaat uit ruim 50 gedreven professionals, verdeeld over vijf clusters en ons regionaal werkende programmteam, die zich onderscheiden door flexibiliteit, expertise en toewijding. Als team voeren wij regie op de beleidsontwikkelingen en de uitvoering daarvan. Wij willen resultaten boeken door samenwerking, door denken en doen met elkaar te verbinden en door oog te hebben voor de effecten van onze activiteiten in de samenleving.

Jij wordt onderdeel van een klein en flexibel programmteam dat op verschillende thema's de aanpak van ondermijning in de provincie Groningen ondersteunt. In de praktijk zul jij veel samenwerken met collega's van de Groninger gemeenten, de provincie en waterschappen. Aangezien de functie actieve aanwezigheid kan vragen bij deze verschillende partners, heb je er geen problemen mee om op pad te zijn in de regio. Jouw werklocatie is formeel aan het Hanzeplein, Groningen.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Jij hebt in ieder geval:

- een afgeronde (relevante) hbo/wo opleiding, bijvoorbeeld sociologie, criminologie, rechten of integrale veiligheidskunde;
- minimaal 3 jaar werkervaring met projectleiding en adviseren;
- werkervaring waaruit blijkt dat je een verbinder bent die gemakkelijk een waardevol netwerk kan opbouwen, zowel binnen de gemeente als op regionaal niveau met externe organisaties;
- werkervaring waaruit blijkt dat je flexibel bent en weet balans te vinden in je rol tussen regie pakken en delegeren.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 6.422,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, HR21 normfunctie Adviseur II);
- een jaarcontract, met kans op verlenging;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32-36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de functie, kun je contact opnemen met Merel Schippers, Programmaleider regionale aanpak ondermijning Groningen, via telefoonnummer 06-255 3 7633.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Yasemin Leidsman, Corporate recruiter, op het telefoonnummer 06-1562 9155 (ook via Whatsapp bereikbaar).

Reageren kan tot en met zondag 28 juni 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op donderdag 2 juli 2026 tussen 09.00 uur en 13.00 uur. Bij het indienen van de sollicitatie worden er 2 aanvullende vragen gesteld als toevoeging op je sollicitatie.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente

Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-YL1

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 28 juni 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Yasemin Leidsman - Küçük

Vastgoed & Economische zaken |
Toezicht, Handhaving & Veiligheid | Legal
& Services | Sport