

Afdelingsmanager Inburgering en Nieuwkomers

Sluitingsdatum: 05 april 2026

 Tijdelijk

 36 uur

 Maatschappelijk & Sociaal

 € 5.885,- / € 7.740,-

Kun jij op strategisch niveau meebouwen aan de toekomst van het inburgerings- en nieuwkomersbeleid in Groningen? Krijg je energie van samenwerken met bestuurders, ketenpartners en leidinggeven aan twee teams in een werkveld dat continu in beweging is? Dan is directie Werk & Participatie op zoek naar jou!

Hier werk je aan mee

De gemeente Groningen helpt statushouders, asielzoekers en Oekraïense ontheemden (nieuwkomers) op weg naar een zelfstandige toekomst, via werk, onderwijs en andere vormen van (arbeids)participatie. Dat doen we met professionals die elke dag het verschil willen maken voor deze doelgroep.

Het werkveld van nieuwkomers verandert snel. Wat er gebeurt in Nederland en de rest van de wereld heeft direct invloed op jouw werk. De hoeveelheid werk voor het team Thuisin050 hangt bijvoorbeeld af van de taakstelling die we van de Rijksoverheid krijgen. In het team Nieuwkomers, waar de opvang van Oekraïners is ondergebracht, is het werkveld ook volop in beweging. Er wordt gewerkt aan een lange termijn oplossing die de manier van opvang in de toekomst kan veranderen.

Als afdelingsmanager volg je deze ontwikkelingen nauwlettend en vertaal je ze naar de gemeentelijke opgave. Zo zorg je ervoor dat jouw collega's, ook in een snel veranderende omgeving, hun werk goed en met vertrouwen kunnen blijven doen!

Hier ga jij je mee bezig houden

Als afdelingsmanager geef je leiding aan twee teams: team thuisin050 en team Nieuwkomers, die ieder een eigen teamleider hebben. Samen vormen deze teams een groep van ongeveer 90 collega's in verschillende functies. Je vervult je een overkoepelende en coördinerende rol. De focus ligt niet op de dagelijkse personele of operationele aansturing van de teams. Deze verantwoordelijkheid liggen bij de twee teamleiders. Je werkt nauw samen met de teamleiders en fungeert als sparringpartner op kwaliteit en ontwikkeling. Je geeft richting op hoofdlijnen en zorgt voor samenhang binnen het werkveld.

Ook richt jij je op strategische en beleidsmatige vraagstukken, ketensamenwerking en de verdere doorontwikkeling van een mensgerichte dienstverlening aan nieuwkomers. Je volgt politieke en maatschappelijke ontwikkelingen nauwlettend en vindt het leuk om vooruit te denken, kansen te zien en deze ontwikkelingen snel te vertalen naar wat Groningen nodig heeft. Zo draag je bij aan een toekomstbestendige aanpak voor nieuwkomers.

In jouw rol heb je veel contact met bestuurders en externe partners. Je adviseert wethouders en het college, bereidt bestuurlijke overleggen zorgvuldig voor en beweegt je gemakkelijk in regionale en landelijke netwerken. Je werkt intensief samen met ketenpartners zoals COA, IND, onderwijsinstellingen, zorgaanbieders en maatschappelijke organisaties. Je vindt het inspirerend om samen oplossingen te bouwen en elkaar te versterken, zodat nieuwkomers op een warme en duidelijke manier worden opgevangen en begeleid.

Daarnaast houd je zicht op de financiële gezondheid van de afdeling. Je bent integraal verantwoordelijk voor het budget en stuurt op een slimme inzet van middelen. Door helder te prioriteren en goed te monitoren zorg je voor stabiliteit, continuïteit en kwaliteit.

Met jouw strategische blik, enthousiasme en oprechte interesse in de praktijk geef je richting én ruimte. Zo help je de

teams, de partners én de gemeente vooruit in een werkveld dat continu verandert.

Hier kom je te werken

Als afdelingshoofd geef je leiding aan de afdeling Thuisin050 binnen de directie Werk & Participatie. Je maakt deel uit van het managementteam en werkt voornamelijk op het Harm Buitenplein 1, waar een deel van de directie is gevestigd.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- een afgeronde hbo- of wo-opleiding;
- leidinggevende werkervaring;
- ervaring met de doelgroep nieuwkomers;
- directie-overstijgend denken en goed kunnen samenwerken met interne en externe partners;
- snel kunnen schakelen, verbanden zien en helder analyseren;
- sterk in contact: je beweegt je makkelijk op bestuurlijk niveau en op de werkvloer;
- besluitvaardig en in staat om keuzes goed te onderbouwen.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €7.740,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 13, HR21-normfunctie: Tactisch leidinggevende I, functietitel: afdelingshoofd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling; een arbeidsovereenkomst van een jaar met kans op verlenging;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- een sociale werkomgeving waar we elke dag bezig zijn om inwoners te ondersteunen en coachen richting werk of participatie.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Ronald de Jong, directeur Werk & Participatie, 050-3675692 of ronald.de.jong@groningen.nl. Reageren kan tot en met zondag 5 april via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Een TMA-test kan deel uitmaken van de aanstellingsprocedure.

Vanwege de urgentie van het vervullen van deze functie wordt de vacature gelijktijdig in- en extern gepubliceerd. Interne reacties worden eerst beoordeeld, omdat voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#)

#LI-ST1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 05 april 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de
procedure, kun je contact opnemen
met



Neem contact op met

Sanne Tuitman

Corporate Recruiter

Maatschappelijk & Sociaal