

Beleidsadviseur Maatschappelijke Opvang

Sluitingsdatum: 18 maart 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 28 - 36 uur

 Maatschappelijk & Sociaal

 € 4.465,- / € 6.343,-

Ben jij klaar om impact te maken binnen de Maatschappelijke Opvang in Groningen? Als beleidsadviseur Maatschappelijke Opvang werk je aan regionaal beleid én versterk je de samenwerking tussen alle gemeenten. We zoeken een flexibele, betrokken collega die het verschil wil maken.

Hier werk je aan mee

Voor de Maatschappelijke Opvang zijn diverse regionale voorzieningen georganiseerd. Het gaat hier om 24-uurs opvang, noodopvang, crisisopvang, jongerenopvang, dagopvang, dagbestedingen en diverse aanverwante diensten. Deze diensten worden door diverse aanbieders aangeboden in goede samenwerking en in afstemming met het regionaal programma BW&O.

De druk op de Maatschappelijke Opvang is hoog en er zijn diverse acties om de druk op de opvang te verminderen om preventieve oplossingen te implementeren en te werken met het principe wonen eerst. Al deze bewegingen doen we samen met de 10 Groninger gemeenten. In de provincie Groningen nemen de gemeenten gezamenlijk deel aan het regionale programma Beschermd Wonen & Opvang om hier uitvoering aan te geven.

Hier ga jij je mee bezig houden

In het regionale programma Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang verbind je landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen met elkaar. Je ondersteunt waar nodig de Groninger gemeenten en coördineert projecten en beleidsafstemming binnen het brede domein van de Maatschappelijke Opvang.

Jij:

- coördineert complexe processen rondom beleidsontwikkeling, uitvoering en evaluatie;
- schrijft beleidsnota's, begeleidt processen en treedt waar nodig op als projectleider voor de hele regio;
- volgt maatschappelijke ontwikkelingen op alle niveaus en vertaalt deze naar regionale en lokale beleidsopgaven;
- bouwt en onderhoudt een stevig netwerk met instellingen en andere relevante partners;
- stemt regelmatig af met partners in de maatschappelijke opvang om de dienstverlening op koers te houden;
- zorgt voor goede afstemming en besluitvorming tussen gemeenten, zowel lokaal als regionaal;
- houdt zicht op operationele ontwikkelingen in het werkveld en koppelt deze aan relevante beleidsvragen.

Daarnaast heb je contact - en stemt af - met alle lagen van de organisatie: van uitvoering tot wethouder. Door de complexiteit moet je soms geduld hebben en tegelijk kunnen volhouden met gevoel voor wat er speelt, zowel op maatschappelijk als op politiek gebied.

Hier kom je te werken

Je maakt deel uit van het regionale programma Beschermd Wonen en Opvang. Je werkt voor alle Groninger gemeenten en je krijgt een dienstverband bij de gemeente Groningen.

Hier herken jij je in

- je hebt hbo-/wo-denkniveau, bij voorkeur onderbouwd met een afgeronde wo-opleiding;
- je beschikt over kennis van de Maatschappelijke Opvang en kunt moeiteloos verbinding leggen met andere beleidsterreinen;
- je hebt bij voorkeur ervaring als beleidsadviseur of in een vergelijkbare rol;
- je hebt affiniteit met de doelgroep en begrijpt de complexiteit van multiproblematiek, onbegrepen gedrag en kwetsbaarheid;

- je hebt inhoudelijke kennis of leert snel op thema's zoals opvang, beschermd wonen, dakloosheidspreventie en Wonen Eerst;
- je denkt strategisch en innovatief en weet dit te vertalen naar concreet beleid;
- je bent een stevige generalist die ook op specifieke onderwerpen een volwaardige gesprekspartner is, en je kunt omgaan met tegenstrijdige belangen en weerstand;
- je werkt resultaatgericht én diplomatiek, waardoor je draagvlak creëert en verbinding brengt;
- je bouwt gemakkelijk een sterk netwerk op en voelt je thuis in een regionale samenwerkingscontext.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €6.343,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, HR21 normfunctie medewerker ontwikkeling II);
- een jaarcontract met uitzicht op een vast contract;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek bij voorkeur van 28/36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken. Minder uren is bespreekbaar;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- een telefoon, een iPad of een laptop.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Korwin Roggema 06-3760 8266. Voor procedurele vragen kun je contact opnemen met Evelien Swart, recruiter DMO, telefoonnummer 06-5150 2859.

Reageren kan tot en met woensdag 18 maart 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 23 maart tussen 13:00 en 17:30. Het arbeidsvoorwaardengesprek vindt plaats op maandag 30 maart om 16:00 uur.

De vacature gaat tegelijk open intern en extern waarbij intern voorrang heeft in het sollicitatieproces.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-EW2

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 18 maart 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Evelien Swart – van der Esch

Corporate Recruiter

Directie Maatschappelijke Ontwikkeling

