


Beleidsmedewerker BOR Groen & Ecologie

Sluitingsdatum: 16 juni 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 Beleid & Advies

 € 3.824,- / € 5.624,-

Krijg jij energie van complexe vraagstukken rondom groenbeheer, biodiversiteit en de openbare ruimte? Kun jij visie vertalen naar concrete plannen én praktische uitvoering? Dan maken we graag kennis met je!

Beleidsmedewerker BOR Groen & Ecologie

Krijg jij energie van complexe vraagstukken rondom groenbeheer, biodiversiteit en de openbare ruimte? Kun jij visie vertalen naar concrete plannen én praktische uitvoering? Dan maken we graag kennis met je!

Hier werk je aan mee

Groningen groeit en is volop in ontwikkeling. Vanuit het programma Beheer & Onderhoud lever je een bijdrage aan diverse maatschappelijke opgaves zoals circulariteit, biodiversiteit, klimaatadaptatie, energietransitie, leefkwaliteit en inclusiviteit. Je vertaalt hierin politieke opgaves naar beleid met oog voor inwoners en uitvoering. We zijn op dit moment bezig met de implementatie van een nieuwe waarden gestuurde beheerstrategie.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als beleidsmedewerker BOR Groen & Ecologie werk je aan beleidsontwikkeling op het gebied van beheeronderwerpen. Je kan hierbij denken aan onderwerpen die te maken hebben met openbaar groen, omgang met exoten of het maken van beheerplannen. Daarvoor voer je overleg met diverse externe en interne belanghebbenden.

Je denkt integraal mee over beleidsveranderingen en zorgt voor afstemming met alle betrokkenen over de consequenties en de uitvoering van deze veranderingen. Ook krijg je directe verzoeken vanuit de wethouder en overleg je over de invulling hiervan.

Verder onderhoud je contacten met verschillende in- en externe partijen (programmamanagers, projectleiders, beleidsmedewerkers, gebiedsbeheerders, bestuursadviseurs en woordvoerders.) Je schrijft ook beleidsteksten (collegevoorstel, raadsvoorstel, beleidsplannen en interne memo's en besluitnota's) en geeft antwoord op raadvragen. Van jou wordt een hands-on mentaliteit verwacht. Je komt ook graag buiten.

Hier kom je te werken

De directie Stadsbeheer is onderdeel van de gemeente Groningen. We zorgen samen met de inwoners, bedrijven en instellingen voor een prettige en duurzame leefomgeving en leveren een bijdrage aan maatschappelijke opgaves zoals circulariteit, leefkwaliteit, klimaatadaptatie en biodiversiteit. De circa 700 medewerkers van onze directie spannen zich dagelijks in om de stad schoon, heel, veilig en toegankelijk te maken en te houden.

Samen met zo'n 20 bevlogen collega's zit je in het team Beleid, projecten & participatie. Dit team bestaat uit Beleidsmedewerkers, Coördinatoren Beheer en Stadsdeelbeheerders. Deze afdeling maakt het beleid en programma voor Beheer en Onderhoud en staat aan het begin van het werkproces van Stadsbeheer. Zowel beleidsmatige vragen vanuit het bestuur als vanuit bewoners komen hier terecht.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te

dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar wel interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- hbo/wo werk- en denkniveau;
- uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid;
- ervaring met schrijven van beleid, liefst binnen een politiek gestuurde organisatie en op het gebied van dieren en/of groen, ecologie, beheer en onderhoud;
- ervaring in groenbeheer is een pré;
- je bent een realist en hebt een doelgerichte- en praktische aanpak;
- je hebt sterke adviesvaardigheden;
- je bent iemand die met gedrevenheid en bestuurlijke sensitiviteit de belangen van beheer kan behartigen;
- je bent gericht op samenwerking en integraliteit en wil graag een sparringpartner zijn voor collega's.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 5.554,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 10, HR21 normfunctie Medewerker Ontwikkeling III);
- Dit is nog niet alles, want naast dit salaris bouw je elke maand nog eens 17,05% van je salaris extra op wat een brutobedrag is van € 946,96 per maand; dit noemen wij het Individueel Keuze Budget. Dit budget bestaat uit je vakantiegeld, eindejaarsuitkering, een levensloopbijdrage en een aantal bovenwettelijk verlofuren. Jij kiest of je dit wilt sparen, of dat je dit elke maand bij je salaris wil. Je kunt er ook extra verlof mee kopen; per maand; dit noemen wij het Individueel Keuze Budget. Dit budget bestaat uit je vakantiegeld, eindejaarsuitkering, een levensloopbijdrage en een aantal bovenwettelijk verlofuren. Jij kiest of je dit wilt sparen, of dat je dit elke maand bij je salaris wil. Je kunt er ook extra verlof mee kopen;
- we geven je de keuzemogelijkheid om tot 202,75 ADV-uren op te kunnen bouwen voor extra vrije dagen;
- een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling bij een wederzijdse klik;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert'.
- een aanstelling in algemene dienst binnen een enthousiast team;
- een leven lang ontwikkelen vinden wij heel normaal. Daarom hebben wij een opleidingsbudget voor iedere medewerker en een digitaal leerportaal 'Groningen Leert';
- een telefoon in bruikleen;
- we hebben een actieve jongeren vereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- wij zijn als organisatie continu in ontwikkeling. Dat betekent dat er altijd diverse doorgroeimogelijkheden voor jou zijn, zowel binnen de directie als de gehele organisatie;
- we hebben nog meer secundaire arbeidsvoorwaarden; ook daar vertellen we je uiteraard graag meer over!

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Leontien Spoelstra, Teamleider BOR Beleid, projecten en participatie via telefoonnummer 06-1172 3762. Vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Niels Dijkstra, Corporate Recruiter via 06-275 6848 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met 16 juni 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De sollicitatiegesprekken vinden op 22 en 23 juni 2026.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt zowel intern als extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste samenwerkingspartners.

Solliciteer hier

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Niels Dijkstra

Stadsontwikkeling | Stadsbeheer