

Beleidsmedewerker Energie

Sluitingsdatum: 09 augustus 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 - 36 uur

 Ruimtelijk, Gebiedsontwikkeling & Economische zaken

 € 4.520,- / € 6.422,-

Ben jij een enthousiaste beleidsmedewerker die een belangrijke rol wil spelen in de energietransitie? En wil jij werken aan het verduurzamen van woningen, zoals bij VvE's en woningcorporaties? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

De gemeente Groningen wil in 2035 CO₂-neutraal zijn. Dat betekent dat we samen grote stappen moeten zetten. Woningen en gebouwen moeten energiezuiniger en aardgasvrij worden en we stappen over op duurzame warmte zoals een warmtenet of een all-electric oplossing. Daarnaast ligt er een grote isolatieopgave en moeten ongeveer 80.000 woningen worden verduurzaamd tot de isolatiestandaard. Binnen deze opgave is speciale aandacht voor woningen binnen Verenigingen van Eigenaren (VvE's) en de woningvoorraad van woningcorporaties.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als Beleidsmedewerker Energie ben je het aanspreekpunt voor bepaalde beleidsonderwerpen zoals het verduurzamen van VvE's en de corporatieve woningvoorraad. Je vertaalt landelijke ontwikkelingen, trends en nieuwe wet- en regelgeving naar concreet en uitvoerbaar beleid voor de gemeente Groningen. Daarbij neem je het initiatief voor het ontwikkelen van een nieuw beleidskader voor isolatie van VvE's. Je werkt ook samen met de woningcorporaties aan de actualisatie van de aanpak naar CO₂-neutraal in 2035 en de uitvoering van de meerjarige prestatieafspraken voor het onderdeel Duurzaamheid.

Je zorgt ervoor dat het beleid wordt omgezet in concrete projecten. Daarbij houd je overzicht en bewaak je de samenhang tussen beleid en uitvoering. De knelpunten en inzichten die uit de projecten voortkomen gebruik je om het beleid continu te verbeteren en verder te ontwikkelen.

Je vertegenwoordigt jouw beleidsonderwerpen in verschillende samenwerkingsverbanden zoals het Nationaal Warmtefonds, RVO, woningcorporaties en bij relevante interne directies. Bovendien adviseer je proactief aan bestuurders en de politiek. In jouw rol komt het ook voor dat je voor andere beleidsthema's informatie verzamelt en dit vertaalt naar nieuwe beleidsopdrachten.

Hier kom je te werken

Als beleidsmedewerker Energie kom je te werken bij de afdeling Strategie en Beleid binnen de directie Stadsontwikkeling. Programma's onder Strategie en Beleid zijn Wonen, Ruimtelijke Economie, Leefkwaliteit, Energie en Mobiliteit. Jij valt onder het programma Energie met ongeveer 90 medewerkers. Je werkt daarbinnen intensief samen met de meerderheid van het programma Energie dat zich bezighoudt met de energieopgave in de wijken en dorpen van de gemeente zoals energie-advies, uitvoeringsprogramma isolatie, integrale wijkaanpak en de VvE-helppdesk.

De programmamanager stuurt het programma Energie inhoudelijk aan. Voor organisatiesturing en persoonlijke ontwikkeling is je teamleider je aanspreekpunt.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen.

Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- hbo- of wo-werk- en/of -denkniveau;
- aantoonbare inhoudelijke kennis over verduurzaming van de gebouwde omgeving;
- minimaal 3 jaar werkervaring in een beleidsfunctie;
- sterke analytische vaardigheden met een oplossingsgerichte instelling;
- goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- je hebt gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een maandsalaris van maximaal € 6.422,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, HR21 normfunctie Medewerker Ontwikkeling II);
- vooralsnog een jaarcontract, afhankelijk van de ontwikkelingen binnen de organisatie/ het team, kan dit mogelijk worden omgezet in een vast contract;
- een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32 tot 36 uur met de mogelijkheid om ADV op te bouwen;
- een passende reiskostenvergoeding;
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen;
- we hebben een personeelsvereniging, een jongerenvereniging voor ambtenaren voor < 36 jaar (JNG) en een vereniging voor >36 jaar (GAAN);
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten en een thuiswerkvergoeding.
- Voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden, kijk op: <https://www.werkenbijgroningen.nl/over-ons/arbeidsvoorwaarden>.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met teamleider Laura Kingma 06-2736 7052. Vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Linda Flanderijn, 06-5576 7248.

Reageren kan tot en met zondag 9 augustus 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op dinsdag 18 september 2026.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Vanwege de zomervakantie wordt de vacature tegelijk intern en extern gepubliceerd. Voorrangs- en interne kandidaten beoordelen we eerst, waardoor een reactie voor externe kandidaten iets langer kan duren.

#LI-ND1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 09 augustus 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Niels Dijkstra

Recruiter Stadsontwikkeling | Stadsbeheer