


# Beleidsmedewerker water

Sluitingsdatum: 28 juni 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 Ruimtelijk, Gebiedsontwikkeling & Economische zaken

 € 4.520,- / € 6.422,-

Wil jij als beleidsmedewerker water de verbinding leggen tussen water en de grote transitie op het gebied van klimaat, landbouw en energie? Kun je adviseren over een veilig, duurzaam en circulair stedelijk watersysteem voor een toekomstbestendige gemeente? Hier begint het!

## Hier werk je aan mee

Als beleidsmedewerker Water ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren, schrijven en evalueren van beleid in de waterketen en het watersysteem. Je werkt in het programma Leefkwaliteit. In dit programma staan onze inwoners en bezoekers centraal: hoe zij leven, werken en bewegen in relatie tot een klimaat robuuste en gezonde gemeente. We werken nauw samen met verschillende interne en externe stakeholders, zoals provincies, waterbedrijf, waterschappen en bedrijven om veilige, duurzame en circulaire oplossingen te bevorderen.

We werken aan een compacte stad met grote integrale gebiedsontwikkelingen, zoals Suikerzijde, De Held III, Reitdiepzone, Stadshavens en Meerstad. Onze ruimtelijke opgaven worden steeds groter en dat zet flink druk op onze drinkwater- en afvalwatervoorziening. Dat betekent dat we naast het bepalen van de strategie ook reeds beleid implementeren en moeten adviseren in lopende (ruimtelijke) ontwikkelingen. We schakelen op alle tafels te gelijke tijd. En daar kom jij in beeld!

## Hier ga jij je mee bezig houden

Als beleidsmedewerker Water adviseer je over kansen en mogelijkheden in het brede werkveld van het stedelijk waterbeheer in relatie tot de ruimtelijke ambities van de gemeente Groningen. Je draagt bij aan het realiseren van strategische doelstellingen die de gemeente heeft op het gebied van het thema 'Water en Bodem Sturend'. Je vertaalt dit beleid in je advisering richting diverse lopende gemeentelijke projecten. Mede op basis van je ervaringen op projectniveau draag je ook bij aan het opstellen van (nog missend) beleid en de implementatie daarvan. Je bent de verbindingsofficier tussen uitvoering en-werking, beleidsimplementatie en strategie!

Jouw aanpak is gericht op een gezonde en veilige leefomgeving waarin je niet alleen samenwerkt met medewerkers uit de gemeentelijke organisatie maar ook andere relevante partijen, zoals waterketenpartners, onderwijs en bedrijven betreft. Je houdt de voortgang en resultaten van beleidsmaatregelen nauwlettend in de gaten en rapporteert hierover aan het management. Indien nodig pas je het beleid aan. Kortom, je houdt van dynamiek, bent veelzijdig en kunt goed schakelen in de diverse schaalniveaus.

## Hier kom je te werken

Binnen Stadsontwikkeling bundelen twee afdelingen (Strategie & beleid en Omgevingsplanologie) hun krachten om onze doelen te verwezenlijken vanuit het collegeprogramma "Het begint in Groningen: voor wat echt van waarde is". Jij wordt onderdeel van ons team Leefkwaliteit binnen de afdeling Strategie & beleid.

## Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te

dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

### Hier herken jij je in

- je beschikt minimaal over een relevant hbo-diploma waarbij een studierichting civiele techniek, milieukunde en planologie met daarin aandacht voor stedelijk waterbeheer en/of watermanagement de voorkeur geniet;
- je hebt ruime ervaring (minimaal medior) in het werken met de uitdagingen van het stedelijk waterbeheer;
- je hebt ruime ervaring (minimaal medior) in de uitdagingen van het stedelijk waterbeheer in de context van ruimtelijke ontwikkelingen;
- je bent bekend met de Omgevingswet en het brede thema Water en Bodem Sturend en hebt ervaring met de rol van provincie, waterschap en waterbedrijf hierin;
- je kan goed samenwerken, je weet plannen en dilemma's helder te presenteren aan de verschillende (interne en externe) stakeholders/betrokkenen en hierop samen verder te komen;
- je bent politiek sensitief en hebt uitstekende mondelinge- en schrijfvaardigheden waardoor je adviezen, beleidsnota's en brieven aan ons bestuur kunt voorbereiden en opstellen.

### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 6.422,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, HR21 normfunctie Medewerker ontwikkeling II);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 37 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

### Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Jeanet Oosterveld 06-2969 7553. Voor meer informatie over het programma Leefkwaliteit, kun je contact opnemen met Ingrid Bolhuis 06-5256 3982.

Reageren kan tot en met zondag 28 juni 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op donderdag 2 juli 2026 in de ochtend.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaïld. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt zowel intern als extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ND1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 28 juni 2026

## Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

**Niels Dijkstra**

Stadsontwikkeling | Stadsbeheer