





# Coördinator Soortenmanagementplan

Sluitingsdatum: 15 juni 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 - 36 uur

 Klimaat, Energie & Circulariteit

 € 3.824,- / € 5.624,-

Wil jij bijdragen aan het verduurzamen van de wijken in Groningen vanuit het ecologisch perspectief? Ben jij sterk in organiseren en gedreven door duurzaamheid en biodiversiteit? Lees dan gauw verder want team Energie is op zoek naar een coördinator Soortenmanagementplan (SMP).

## Hier werk je aan mee

De gemeente Groningen werkt aan een toekomst waarin alle wijken en dorpen aardgasvrij verwarmd worden. Veel buurten zullen overgaan op een warmtenet, anderen gaan over op een all-electric oplossing. Daarnaast ligt er een grote isolatieopgave waarin we met behulp van Nij Begun/Maatregel 29 alle woningen willen isoleren naar de isolatiestandaard. Natuurvriendelijk isoleren is hierin een belangrijk speerpunt. Zo maken wij de wijk van de toekomst!

## Hier ga jij je mee bezig houden

Als coördinator soortenmanagementplan geef jij uitvoering aan natuurvriendelijk isoleren. Jij bent binnen de gemeente verantwoordelijk voor:

- de coördinatie, implementatie, borging en uitvoering van het proces rondom het bestaande gemeentelijke SMP;
- evaluatie, toetsing en verantwoording van de behaalde resultaten;
- inrichten van een salderings- en aanhaakboekhouding voor het SMP bij de verantwoordelijke afdeling;
- jaarlijks rapporteren van monitoring en compensatie aan de Provincie Groningen;
- tijdige uitvoering van het compensatieplan;
- uitzetten van noodzakelijke onderzoeken bij ecologische adviesbureaus en monitoring van effectiviteit van de maatregelen op basis van het monitoringsplan.

Hierbij sta jij in verbinding met verschillende stakeholders. In samenwerking met de provincie Groningen en andere Groningse gemeenten ben je medeverantwoordelijk voor het opstellen van het nieuwe (model) SMP. Je zorgt voor overleg met woningcorporaties, provincie Groningen, Nationaal coördinator Groningen (NCG), andere Groningse en Drentse gemeenten en belangengroepen. Afstemming met NCB over projectplanningen binnen verschillende salderingsgebieden hoort daarbij.

In jouw rol ben je zichtbaar voor projectmanagers isolatie en beleidsmedewerkers. Je maakt processen helder, houdt overzicht wanneer het ingewikkeld wordt en zorgt dat iedereen weet welke taken en verantwoordelijkheden er zijn. Je geeft strategische richting aan de uitvoering, volgt de voortgang en stuurt bij waar dat nodig is. Door jouw ervaring in coördineren, plannen en organiseren kan je snel schakelen en weet je wat er nodig is om projecten succesvol te maken. Je kunt goed functioneren in een politiek-bestuurlijke omgeving en omgaan met uiteenlopende belangen en verantwoordelijkheden van de verschillende betrokken afdelingen.

## Hier kom je te werken

Als coördinator soortenmanagementplan kom je te werken bij de afdeling Strategie en Beleid binnen de directie Stadsontwikkeling. Programma's onder Strategie en Beleid zijn Wonen, Ruimtelijke Economie, Leef kwaliteit, Energie en Mobiliteit. Jij valt onder het programma Energie, gevestigd aan het Zuiderdiep, met ongeveer 90 medewerkers. Je werkt daarbinnen intensief samen met collega's binnen het programma Energie dat zich bezighoudt met de uitvoering van het isolatie programma in de wijken en dorpen van de gemeente. Ook zal je veel contact hebben met beleidsmedewerker biodiversiteit, ecologen van Stadsingenieurs en de afdelingen Vastgoed, VTH en Wonen. De programmamanager stuurt het programma Energie inhoudelijk aan. Voor organisatiesturing en persoonlijke ontwikkeling is je teamleider je aanspreekpunt.

### Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

### Hier herken jij je in

- je hebt minimaal drie jaar werkervaring in een aansturende of coördinerende rol op het gebied van natuur- en/of ruimtelijke ordeningsprocessen;
- je hebt aantoonbare werkervaring met het thema ecologie en natuurvriendelijk isoleren, bij voorkeur op het gebied van wet- en regelgeving of advisering;
- je haalt voldoening uit het structureren van processen en informatie en neemt anderen daar in mee;
- je communiceert makkelijk, hebt een goed gevoel voor wat er speelt en beweegt je soepel in een bestuurlijke omgeving;
- je bent sterk in stakeholdermanagement en weet goed de verbinding te maken met verschillende partijen;
- je kunt snel analyseren, ziet helder waar de knelpunten zitten en denkt in oplossingen.

### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €5.624,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 10, HR21 normfunctie medewerker ontwikkeling III, roepnaam beleidsmedewerker SMP);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, afhankelijk van de ontwikkelingen binnen de organisatie en het team;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen Leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

### Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de sollicitatieprocedure, kun je contact opnemen met Linda Flanderijn via 06-5576 7248. Solliciteren kan tot en met maandag 15 juni via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op dinsdag 23 juni 2026.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die voldoet aan de bovenstaande vacaturetekst.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen hebben voorrang.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ST1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 15 juni 2026

### Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de

procedure, kun je contact opnemen  
met



Neem contact op met

**Evelien Swart – van der Esch**

Corporate Recruiter

**Directie Maatschappelijke Ontwikkeling**