



Concernadviseur Openbare Orde en Veiligheid (OOV)

Sluitingsdatum: 22 juli 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 Veiligheid, Toezicht & Handhaving

 € 5.369,- / € 7.253,-

Wil jij als concernadviseur meewerken aan een veilig en leefbaar Groningen in onze aanpak van ondermijning? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

Veiligheid is een randvoorwaarde om in vrijheid te leven. Daarom staat veiligheid hoog op de agenda van onze gemeenteraad en van de inwoners van onze prachtige gemeente. Onze ambitie is helder: Groningen is en blijft een aangename, levendige en bovenal veilige gemeente. Wij ondersteunen en adviseren de burgemeester. Complexe vraagstukken, media-aandacht, bestuurlijke interventies en onvoorziene incidenten maken dynamiek en flexibiliteit tot een vaste waarde in ons dagelijkse werk.

Wij zetten ons in om (ondermijnende) criminaliteit te verminderen, het veiligheidsgevoel van inwoners te verbeteren en incidenten, ordeverstoringen en crises te voorkomen en bestrijden. Hierin werken we nauw samen met onze (veiligheids-)partners als de politie, Openbaar Ministerie, de afdeling toezicht en handhaving, WIJ Groningen, etc.

Georganiseerde criminaliteit heeft een ontwrichtend effect op de samenleving. Witwassen, excessief geweld, uitbuiting en misstanden in het vastgoed zijn hier voorbeelden van en gaan ook aan Groningen niet voorbij. Mede naar aanleiding van het onderzoek 'Groningse praktijken' (2022) van Tops en Van der Torre heeft de aanpak van ondermijning in Groningen een stevige impuls gekregen die heeft geresulteerd in een [Herijking Uitvoeringsplan ondermijning 2026 – 2028](#).

Hier ga jij je mee bezig houden

Als concernadviseur werk jij aan verschillende strategische thema's binnen de aanpak van ondermijning en adviseer jij hierover aan de burgemeester, de lokale driehoek en/of het college van B&W. Jij analyseert vraagstukken en stelt oplossingen voor. Hiervoor overleg jij met collega's en netwerkpartners zoals de politie, het Regionaal Informatie en Expertisecentrum Noord-Nederland en landelijk georganiseerde netwerkpartners. Binnen de dossiers waar jij verantwoordelijk voor bent onderhoud jij een netwerk met relevante organisaties.

Jij bent breed inzetbaar op de beleidsmatige kant van de aanpak van ondermijning en in staat om landelijke ontwikkelingen te vertalen naar een Groningse aanpak. Dit doe jij door bijvoorbeeld gebruik te maken van statistieken en risico analyse. Onderdeel van jouw portefeuille is onder meer het thema Vastgoed in relatie tot ondermijning. Jij neemt vanuit de gemeente deel aan de samenwerking in RIEC-verband op het gebied van bijvoorbeeld handavingsknelpunten en integrale programmateams. Jij vervult ook een voortrekkersrol bij het optimaliseren van het proces van het verwerken van ondermijningssignalen via de lokale casustafel. In voorkomende gevallen werk jij samen met collega's van andere Groningse gemeenten in de regionale aanpak van ondermijning. Een analytische, strategische en oplossingsgerichte instelling is voor alle werkzaamheden een belangrijke voorwaarde.

Hier kom je te werken

De afdeling Openbare Orde & Veiligheid (OOV) is onderdeel van de directie Veiligheid. Deze afdeling bestaat uit ruim 60 gedreven professionals, verdeeld over vijf clusters en ons regionaal werkende programmateam, die zich onderscheiden door flexibiliteit, expertise en toewijding. Als team voeren wij regie op de beleidsontwikkelingen en de uitvoering daarvan. Wij willen resultaten boeken door samenwerking, door denken en doen met elkaar te verbinden en door oog te hebben voor de effecten van onze activiteiten in de samenleving. Wij bewegen mee met de politieke agenda. De werkzaamheden binnen de directie zijn gericht op een veilige gemeente die aantrekkelijk is voor onze inwoners en bezoekers.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Beschik jij in ieder geval over een analytische, strategische en oplossingsgerichte instelling? Heb jij een hands-on mentaliteit, aangevuld met het vermogen om inzichten te vertalen naar concrete acties én overtuigingskracht om anderen mee te nemen in ideeën en plannen?

Jij hebt in ieder geval:

- een afgeronde hbo en/of wo-opleiding;
- minimaal 5 jaar ervaring in een strategische adviesfunctie in het veiligheidsdomein bij een gemeente en/of bij een voor de functie relevante netwerkpartner;
- werkervaring waaruit blijkt dat jij makkelijk contacten legt en sterk bent in het opbouwen en onderhouden van een netwerk (een voor de functie van waarde zijnde netwerk meebrengen is een pré);
- uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- een hands-on mentaliteit, aangevuld met het vermogen om inzichten te vertalen naar concrete acties én overtuigingskracht om anderen mee te nemen in ideeën en plannen;
- beschikking over een VOG-P.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 7.253,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 normfunctie Adviseur II);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Rob Bakker, Coördinator Ondernemingsaanpak, op het telefoonnummer: 06-5438 7906.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Yasemin Leidsman, Corporate recruiter, op het telefoonnummer 06-1562 9155 (ook via Whatsapp bereikbaar).

Reageren kan tot en met woensdag 22 juli 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op woensdag 12 augustus 2026. Bij het indienen van de sollicitatie worden er 2 aanvullende vragen gesteld als toevoeging op je sollicitatie.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Vanwege de (zomer)vakanties wordt de vacature gelijktijdig in- en extern gepubliceerd. Interne reacties worden eerst beoordeeld, omdat voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-YL1

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 22 juli 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Yasemin Leidsman - Küçük

Recruiter Vastgoed & Economische zaken |
Toezicht, Handhaving & Veiligheid | Legal
& Services | Sport