

Concerncontroller

Sluitingsdatum: 29 maart 2026

 Vast

 36 uur

 Directie & Management

 € 7.130,- / € 10.147,-

Onmisbare sparringpartner met breed perspectief, strategische visie en natuurlijk leiderschap.

Hier werk je aan mee

Als Concerncontroller voor de Gemeente Groningen werk je op het snijvlak van strategie, financiën en organisatieontwikkeling. Je weet feilloos wat er speelt, maatschappelijk, bestuurlijk en in de organisatie. Je signaleert risico's en kansen en adviseert wanneer bijsturing nodig is over de volle breedte van het werkveld van de gemeente - zoals bij financiën en bedrijfsvoering maar ook bijvoorbeeld bij digitalisering en informatieveiligheid.

Je bent onmisbaar en onafhankelijk in je rol als 'geweten' van de organisatie en als adviseur en sparringpartner voor conerndirectie, bestuur en directieteam. Zo draag je bij aan transparante, toekomstgerichte sturing en aan organisatiekwaliteit.

Je geeft leiding aan twee teams: het team Concern Control en het auditteam.

We zoeken hiervoor een ervaren daadkrachtige controller met politiek-bestuurlijk inzicht, en met visie op de rol van control en risicomanagement in een grote ambtelijke organisatie.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als concerncontroller heb je een strategische en onafhankelijke rol binnen de top van de organisatie. Je bouwt verder aan een structurele, verankerde controlvisie voor Groningen.

Je bent de sparringpartner van conerndirectie en college, jullie werken samen aan de verdere koersbepaling en organisatieontwikkeling. Je levert een essentiële bijdrage aan concernsturing en prioriteitsstelling, mede door de ontwikkeling van een goed ondersteunend palet van instrumenten en werkwijzen.

Jij houdt overzicht op de volle breedte van de bedrijfsvoering en bewaakt de kwaliteit van sturing, beheersing en risicomanagement. Jij bevordert de integraliteit van besluitvorming, en voert actief het gesprek over koers, doelstellingen en risico's. Vanuit je expertise denk je mee over beleid en ontwerp je beheersmaatregelen die tijdig signaleren waar en wanneer bijsturing nodig is. Uiteraard is je team hierin zelfstandig actief maar jij bewaakt de grote lijnen, zorgt voor een heldere visie en geeft vorm aan een brede verankering van risicomanagement binnen de organisatie.

In de topprojecten en programma's van de stad ben je zelf actief betrokken.

De samenwerking met de directeur Financiën is van cruciaal belang; jullie stemmen onderling steeds goed af voor een uitgebalanceerde verdeling van verantwoordelijkheden en taken.

De concerncontroller valt direct onder de gemeentesecretaris en is adviserend lid van de conerndirectie. Je hebt een eigen team dat bestaat uit circa 20 professionals op het terrein van control en (interne) audit.

De kern van je verantwoordelijkheid is:

- concern control in de brede zin van het woord;
- een goed functionerend stelsel van sturing, beheersing, risicomanagement en financiële houdbaarheid;
- het toetsen van de informatie voor bestuur en management op juistheid, volledigheid, tijdigheid en betrouwbaarheid.

Hier kom je te werken

Groningen is een bruisende stad, waar ideeën de kans krijgen om te groeien.

Met meer dan 240.000 inwoners is Groningen één van de grootste gemeenten van Nederland en dé economische motor van Noord-Nederland. Groningen biedt ruimte aan innovatieve startups en aan vijftig van de snelst groeiende technologiebedrijven van het land. Buiten de gezellige stad voor jong en oud, zijn er unieke dorpen en weidse uitzichten. Groningen heeft een relatief jonge bevolking en heeft veel te bieden op het gebied van sport en topsport. De stad heeft een mooi divers cultureel aanbod van hoge kwaliteit met landelijke uitstraling.

De stad groeit snel. Er wordt gewerkt aan grote gebiedsontwikkelingen en fors geïnvesteerd in duurzame mobiliteit, woningbouw en een prettige leefomgeving. Daarbij is er oog voor iedereen. Groningen zet sterk in op kansengelijkheid, armoedebestrijding en een stevige sociale basis. De ambitie is om in 2035 CO₂-neutraal te zijn; dat maakt de stad een motor van duurzame investeringen in energie en mobiliteit.

Het ideaal is een gezonde en veilige omgeving om op te groeien. Een sociale, groene stad waar mensen fijn leven, werken en ondernemen.

Deze ambities en opgaven vragen om heldere keuzes, samenhangende sturing en een toekomstbestendige organisatie. De gemeente werkt steeds meer integraal, opgavegericht en gebiedsgericht. Tegelijkertijd staat Groningen voor forse financiële uitdagingen, onder andere door structurele tekorten, stijgende zorgkosten en financiële beperkingen door landelijke kortingen. Scherp financieel beleid, duidelijke investeringskeuzes en robuust risicomanagement zijn noodzakelijk.

Binnen deze context bouwen ongeveer 5.000 medewerkers in 17 directieteams en diverse programma's. Een open organisatie waar werk wordt gemaakt van onderlinge samenwerking tussen de beleidsdomeinen en waarin continu wordt geïnvesteerd in het leiderschap.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Je hebt je sporen verdiend als controller of in een vergelijkbare functie binnen een grote, publieke organisatie en begrijpt het samenspel tussen bestuur en ambtelijke organisatie. Je hebt een scherp oog voor wat er speelt, zowel intern als in de omgeving. Je hebt een sterke politieke antenne en verdiept je graag in de organisatie waardoor je tijdig ziet welke vraagstukken daar op afkomen. Je hebt inhoudelijke kennis, analyseert snel en kan de vertaling maken naar strategisch beleid voor de gemeentelijke organisaties en programma's. Je hebt ervaring met integraal management en een eigentijdse visie op beleid- en organisatie- ontwikkeling. Je bent kritisch waar nodig, maar altijd in dienst van versterking van control en grip. Je weet met overtuigingskracht, communicatieve souplesse en organisatiesensitiviteit beweging te creëren. Je hebt een brede blik en denkt in mogelijkheden en oplossingen en zoekt daarvoor de ruimte binnen de kaders van verantwoorde risicobeheersing.

Je hebt oog voor het resultaat én voor de relatie. Als leidinggevende ben je toegankelijk, geef je richting en biedt je ruimte; je benut de kwaliteiten van je team.

Leiderschap binnen de gemeente Groningen is gericht op verbinding. De leider denkt in mogelijkheden; werkt voor de interne en externe klant en het algemeen belang, niet voor zichzelf. Geeft en krijgt vertrouwen, creëert betrokkenheid en geeft ruimte aan verschillende opvattingen. Elke leidinggevende van de gemeente Groningen voldoet aan de basiscompetenties besluitvaardigheid, leidinggeven, communiceren en samenwerken.

Dit leiderschap krijgt vorm aan de hand van de volgende kernwaarden:

- Dienstbaar: Wij stellen ons dienstbaar op zoals naar onze inwoners, bestuurders, partners en elkaar.
- Eenheid: Wij vormen samen één organisatie en zijn loyaal aan de gemeente en elkaar.
- Plezier: Wij hebben schik in ons werk, waarderen elkaar en vieren successen.
- Slagkracht : Wij zijn slagvaardig zoals door resultaten te boeken en duidelijk te zijn in wat we wel en niet doen.
- Vertrouwen: We werken vanuit vertrouwen in ons eigen kunnen en in dat van elkaar.
- Vooruitgang: Wij streven naar voorspoed voor onze inwoners en willen steeds beter worden in wat we doen.

In aanvulling op het leiderschapsprofiel vraag Groningen voor deze functie specifiek:

- academisch niveau met inhoudelijke kennis van bedrijfsvoering, finance en politiek bestuur; aanvullend kennis van digitalisering en publieke dienstverlening;
- ervaring op directieniveau binnen de publieke sector en ervaring met public control;
- kennis van governance en wet- en regelgeving van gemeenten of in staat je hierin snel te bekwamen;
- politiek-bestuurlijke- en organisatie-sensitiviteit;
- visie en strategisch inzicht;
- absoluut stevig, met natuurlijk overwicht en in staat om richting te geven binnen een complexe bestuurlijke organisatie binnen een politieke context;
- pragmatisch, met daadkracht en organisatiekracht; besluitvaardig;
- in staat om gezicht en inhoud te geven aan de kernwaarden van de gemeente Groningen: open, samenwerken, daadkracht, betrouwbaar en lef.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 10.147- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 16, HR21 normfunctie Directeur II);
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Groningen wil een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met dit vacatureprofiel.

De procedure wordt begeleid door het bureau Zeelenberg. Voor meer informatie, bel Jitteke Runia of Elise Zandstra bij Zeelenberg (085 7926770); of stel je vraag via welkom@zeelenberg.nl.

Belangstelling? Solliciteer dan via [Concerncontroller Gemeente Groningen - Zeelenberg](#); we ontvangen graag je cv met een korte motivatiebrief (maximaal 1 A4) uiterlijk 29 maart.

De sollicitatierondes vinden (onder voorbehoud) plaats tussen 30 maart en 18 april (kennismakingsrondes), in de periode 11 t/m 13 mei en tussen 18 en 23 mei (selectie- en adviescommissie en verdiepingsgesprekken, locatie Groningen).

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Een geldige VOG wordt verlangd.

Onderzoek naar diploma's, opleiding en social media kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

#LI-ES1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 29 maart 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening