

Contractmanager

Sluitingsdatum: 10 december 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 - 36 uur

 Inkoop

 € 4.430,- / € 6.308,-

Wil jij maatschappelijk betrokken zijn en meewerken aan een sterke jeugdregio voor onze kinderen, jongeren en gezinnen? Verbind je dan aan de Regionale Inkooporganisatie Groninger Gemeenten (RIGG). Wij zoeken een contractmanager om ons team te versterken.

Bij ons kun je echt het verschil maken, we ontmoeten je graag!

Hier werk je aan mee

Als RIGG kopen we jeugdhulp in namens de tien Groninger gemeenten. We adviseren gemeenten over landelijke ontwikkelingen, vertalen deze naar organisatie en inkoop, voeren contractmanagement uit en zijn verantwoordelijk voor regionale monitoring. Dat doen we steeds meer vanuit een strategische netwerksamenwerking gericht op kwalitatief hoogstaande en betaalbare jeugdhulp.

Jouw functietitel is contractmanager, maar dat dekt eigenlijk de lading niet. Accountmanager, relatiebeheerder? Dat is het ook weer niet helemaal. Wellicht komen we gezamenlijk tot iets wat de lading wel helemaal dekt.

Het jeugdhulplandschap is stevig in beweging. Denk aan veranderingen in de hoogspecialistische jeugdhulp, maar ook in de aanvullende en basisjeugdhulp. De functie van de contractmanager verandert hiermee ook op termijn. Juist daarom zoeken we een wendbare collega met een sterke basis, die energie krijgt van samenwerking en het verschil wil maken voor goede jeugdhulp. We vertellen je er graag meer over.

Hier ga jij je mee bezig houden

De RIGG heeft contracten met veel jeugdhulpaanbieders in beheer. De contractmanagers (naast deze functie hebben we nog drie collega's, die ook contractmanager zijn) werken in partnerschap met jeugdhulpaanbieders: je ondersteunt hen bij het goed inrichten van hun werk, geeft richting en bewaakt afspraken, met oog voor kwaliteit en gezamenlijke strategische ambities om goede jeugdhulp voor kinderen en hun opvoeders te waarborgen. Waar nodig faciliteer je de afstemming tussen gemeenten en jeugdhulpaanbieders, zodat samenwerking soepel verloopt en afspraken helder zijn.

De contractmanagers ondersteunen jeugdhulpaanbieders om hun werk zo goed mogelijk in te richten. Dit doen zij onder andere door gesprekken te voeren met jeugdhulpaanbieders. Deze gesprekken bereiden we goed voor. Onze businesscontrollers analyseren vanuit bedrijfseconomisch perspectief hoe het gaat met deze jeugdhulpaanbieder. Onze BI-specialisten voorzien je van overzichten uit PowerBI, zodat je zicht hebt op het aantal jeugdigen en de zorg die wordt geleverd. Bij complexe vraagstukken ga je in gesprek en spar je met één van onze senior adviseurs om samen tot de beste oplossingen te komen.

Soms werk je mee in een apart project, zoals we nu bijvoorbeeld uitvoeren in de door de gemeente zelf gecontracteerde zorg, die buiten onze overeenkomsten om gaat. Het kan ook voorkomen, dat een contractmanager zelf een project aanstuurt, bijvoorbeeld als het gaat om een bepaald type zorg of jeugdhulpaanbieder. Of naar

aanleiding van een wetswijziging of landelijke ontwikkeling, die direct verband houdt met de overeenkomst van de jeugdhulpaanbieder, bijvoorbeeld de wetswijziging voor zak- en kleedgeld. We waarderen collega's die dit soort kansen en mogelijkheden zelf zien en ook oppakken.

Vaak heeft een jeugdhulpaanbieder zijn zaakjes goed voor elkaar en gaat het gesprek vooral over ontwikkelingen in het landschap. Wanneer afspraken niet worden nageleefd, ga je het gesprek aan om samen oplossingsrichtingen te verkennen. Als dat niet voldoende is, volgen we het juridische traject dat daarbij hoort. Dit doen we stevig, maar wel altijd vanuit een positieve insteek. We hebben elkaar nodig en helpen elkaar daarom. Praktisch gezien kijk je naar het naleven van kwaliteitseisen, de passende financiering van jeugdhulp en de effectieve en efficiënte levering van jeugdhulp door jeugdhulpaanbieders. Waar nodig verbind jij jeugdhulpaanbieders met Groninger gemeenten.

De RIGG is van de Groninger gemeenten. Veel van wat wij in de jeugdregio Groningen doen is bestuurlijk en politiek gevoelig. Er is altijd meer werk te doen dan er tijd is. Of beter gezegd: het is van groot belang dat je prioriteiten weet te stellen. Jij weet jouw agenda zo te beheren, dat we gezamenlijk resultaten behalen.

Hier kom je te werken

Wij bieden een energieke, veranderlijke, soms hectische, maar altijd vooruitstrevende en uiterst waardevolle werkomgeving. De RIGG is een compacte organisatie, maar werkt samen met een enorm netwerk van partners zoals gemeenten, aanbieders, scholen, rijksoverheid, inkooporganisaties van andere regio's, etc. Je zult dus vaak in verschillende samenstellingen moeten werken en de medewerkers van deze organisaties zijn eigenlijk ook je collega's. Je werkt hybride. Dat betekent dat je werkt bij ons op kantoor aan het Harm Buitenplein in Groningen, maar ook dat je waar nodig thuis werkt.

Je past goed bij ons als je, net als wij, wordt gedreven om maatschappelijk bij te dragen. Je werkt zelfstandig, bent nieuwsgierig en past je makkelijk aan. Je schrikt niet van een overeenkomst van 10 pagina's en je bent ook in staat om een meer strategisch gesprek met een jeugdhulpaanbieder of een beleidsmedewerker van een gemeente te voeren. Je hebt een sterke wil om het verschil te maken en weet dat je daarvoor soms net dat stapje extra moet zetten. Die moed heb je in je en daar doe je graag een beroep op. Spreekt dit je aan? Dan zit je bij de RIGG op de juiste plek!

Je landt in een betrokken team van zo'n 25 mensen met elk haar of zijn eigen talent en specialisme. We versterken elkaar en er is fijn collegiaal contact. We waarderen elkaar om wie we zijn en vielen graag successen. Dat zit in onze cultuur en we nemen dan ook regelmatig de tijd om elkaar te ontmoeten.

Hier herken jij je in

- je hebt hbo/wo-werk- en denkniveau;
- relevante werkervaring is een pre;
- kennis van jeugdhulp is zeer gewenst en ervaring met contractmanagement vinden we fijn;
- relativeringsvermogen en de wil om door te zetten: het werk wordt nooit simpel en er is altijd wel iemand die een beer op de weg ziet, maar dan nog gaan we voor het resultaat;
- je werkt graag samen en je legt makkelijk contact;
- sterke analytische en adviesvaardigheden;
- zowel mondeling als schriftelijk overtuig je.

Hier kun je op rekenen

Als je gaat werken bij de RIGG kom je in dienst bij de gemeente Groningen. Daarom zijn de arbeidsvoorwaarden en het salaris volgens de Cao Gemeenten:

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €6.308,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11 HR21 normfunctie: medewerker ontwikkeling II);
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32-36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- een arbeidsovereenkomst voor een jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- een collegiale en uitdagende werkomgeving met een hoog kennisniveau waar samenwerken vanzelfsprekend is en we openstaan voor elkaars standpunt;
- de mogelijkheid om impact te maken in het jeugdhulplandschap van Groningen.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Tim Heeringa, directeur, via telefoonnummer 0636285494. Bellen kan, maar appen werkt ook goed. Tim neemt dan contact met je op. Reageren kan tot en met woensdag 10 december via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De eerste gesprekken vinden plaats

op maandag 15 december. Een eventueel tweede gesprek staat gepland voor woensdag 17 december en het arbeidsvoorwaardengesprek voor donderdag 18 december. Wij vragen je, indien mogelijk, rekening te houden met deze data.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de tien Groninger gemeenten voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ST1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 10 december 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Sanne Tuitman

Corporate Recruiter

Maatschappelijk & Sociaal