

Gebiedsmanager Veiligheid

Sluitingsdatum: 02 oktober 2025

 Tijdelijk

 36 uur

 Veiligheid, Toezicht & Handhaving

 € 5.172,- / € 6.999,-

Wil jij bijdragen aan een veilig en leefbaar Groningen? Ben jij in staat onze integrale aanpak op de Gele Loper en op het gebied van Veilig Uitgaan tot realisatie te brengen? Kan jij stevig regie voeren en complexe veiligheidsvraagstukken binnen deze onderwerpen vertalen naar concrete acties? Het begint hier!

Hier werk je aan mee

De directie Veiligheid is jong, zichtbaar in het publieke domein en volop in ontwikkeling. We volgen de politieke agenda, versterken onze positie in het veiligheidsdomein en bouwen aan een toekomstbestendige aanpak. Veiligheid is geen einddoel, maar een noodzakelijke randvoorwaarde voor een leefbare stad. Daarom staat het hoog op de agenda van onze gemeenteraad én van onze inwoners.

In Groningen zien we dat de leefbaarheid en veiligheid in bepaalde wijken onder druk staan. In het gebied 'de Gele Loper' komen verschillende problematieken samen. Hier is een structurele impuls nodig. Jij voert de regie op de uitvoering van het integrale plan van aanpak en onderhoudt actief contact met bewoners en ondernemers. Daarnaast werk je aan het verbeteren van de veiligheid in het uitgaansgebied. Samen met horeca-exploitanten en andere partners ontwikkel je een aanpak die ervoor zorgt dat het centrum een bruisende, veilige plek blijft. Je bent de spin in het web die de aanpak tot een succes maakt en partners betrokken houdt.

Onze ambitie is helder: Groningen is en blijft een aangename, levendige en bovenal veilige gemeente.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als gebiedsmanager Veiligheid:

- verbind en vertaal je de opgaven van de directie Veiligheid naar verschillende integrale structuren zoals de veiligheidsketen, gebiedsteams en gebiedsontwikkeling;
- ben je het aanspreekpunt voor veiligheid in de wijk en onderhoud je contact met bewoners, ondernemers, welzijnsorganisaties, politie, woningcorporaties en gemeentelijke afdelingen;
- richt je je primair op het gebied 'de Gele Loper' en het thema 'Veilig uitgaan';
- realiseer je draagvlak voor de totale gebiedsgerichte aanpak van veiligheid;
- ontwikkel je een stevige relatie met handhaving en politie, helpt mee in het verder gebiedsgericht intensiveren van je de samenwerking op het gebied van leefbaarheid en veiligheid;
- adviseer je over veiligheidsvraagstukken en voer je regie op complexe thema's zoals jongerenoverlast en ondermijnende criminaliteit.

Je bent zichtbaar in de wijk, schakelt snel en weet hoe je omgaat met tegenstrijdige belangen. Je bent het eerste aanspreekpunt voor de burgemeester en het hoofd OOV bij veiligheidskwesties in jouw gebied.

Hier kom je te werken

Ons team bestaat uit meer dan 40 gedreven professionals die zich onderscheiden door flexibiliteit, expertise en toewijding. Als team voeren wij regie op beleidsontwikkeling en uitvoering. We werken nauw samen met partners zoals de politie, het Openbaar Ministerie, inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties.

Wij ondersteunen en adviseren de burgemeester bij de uitvoering van zijn wettelijke bevoegdheden op het gebied van veiligheid. Complexe vraagstukken, media-aandacht, bestuurlijke interventies en onvoorziene incidenten maken dynamiek en flexibiliteit tot een vaste waarde in ons dagelijkse werk.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- jij hebt aantoonbaar hbo werk- en denkniveau, bijvoorbeeld door een afgeronde opleiding of relevante werkervaring;
- jij hebt minimaal 2 jaar ervaring met het coördineren of uitvoeren van projecten binnen het domein openbare orde en veiligheid;
- jij hebt ervaring met het onderhouden van een netwerk van externe partners (zoals politie, ondernemers, welzijnsorganisaties) en kunt voorbeelden geven van succesvolle samenwerking;
- jij hebt eerder gewerkt aan complexe maatschappelijke vraagstukken en weet hoe je belangen afweegt en draagvlak creëert;
- jij hebt ervaring met het adviseren van bestuurders of leidinggevendenden over veiligheidsvraagstukken;
- jij kunt in gesprekken schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en past je communicatie aan op je gesprekspartner;

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 6.999,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 normfunctie medewerker Ontwikkeling I);
- een jaarcontract met uitzicht op verlenging;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Arjan Hof, Afdelingshoofd Openbare Orde & Veiligheid, telefoonnummer 06 4053 6444.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Yasemin Leidsman, Corporate recruiter, op het telefoonnummer 06 156 291 55 (ook via Whatsapp bereikbaar).

Reageren kan tot en met 2 oktober 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-YL1

[Solliciteer hier](#)

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met

Neem contact op met

Yasemin Leidsman - Küçük

Vastgoed & Economische zaken |
Toezicht, Handhaving & Veiligheid | FSH |
Sport