

Hoofd Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte

Sluitingsdatum: 31 augustus 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 Veiligheid, Toezicht & Handhaving

 € 5.172,- / € 6.999,-

Heb jij hart voor een veilig Groningen en weet jij daarbij daadkrachtig de koers te bepalen? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

De afdeling Toezicht en Handhaving is onderdeel van de directie Veiligheid, waar de afdelingen Markt Haven & Vergunningverlening, Openbare Orde en Veiligheid en het Zorg- en Veiligheidshuis ook onderdeel vanuit maken.

Veiligheid is een directie die actief bijdraagt aan de leefbaarheid en veiligheid in de gemeente Groningen, maar is ook als centrumgemeente voor de provincie Groningen actief op tal van Veiligheidsterreinen, zoals op het gebied van ondermijning en de inzet van de BOA flex Pool.

De directie is uniek omdat zowel strategie en advisering van de burgemeester, als vergunningverlening en toezicht en handhaving onderdeel van dezelfde directie uitmaken.

De directie heeft zich in de afgelopen jaren stevig doorontwikkeld en de professionals die er werkzaam zijn blijven zich dag en nacht inzetten voor leefbaarheid en veiligheid.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als hoofd THOR geef je sturing aan een team van professionals. Je biedt vertrouwen en ruimte, stelt heldere verwachtingen en creëert een cultuur van verantwoordelijkheid en professioneel gedrag. Je hebt een stevige persoonlijkheid en beschikt over een natuurlijke autoriteit en je schakelt soepel tussen verschillende situaties en belangen. Je weet mensen te coachen, te verbinden en te inspireren. Je bent je bewust van je omgeving en weet wat het is om te werken in de veiligheidsketen. Een functie vol dynamiek en stevige opgaves waarin je leiding geeft aan een afdeling die constant in ontwikkeling is en een cruciale positie heeft in het effectueren van beleidsambities. Daarnaast ben je in staat capaciteit en middelen in te zetten op basis van prioriteiten en risico's die je gezamenlijk met de andere MT leden stelt. Als hoofd THOR zet jij je dagelijks in om met de afdeling actief bij te dragen aan een veilig en leefbaar Groningen en de bredere opgaven in de gemeente.

Hier kom je te werken

Onze afdeling Toezicht en handhaving is opgebouwd uit twee teams en meerdere clusters. Het team handhaving parkeren en het team handhaving Openbare Ruimte hebben beide een teamleider waarvoor jij verantwoordelijk bent. Daarnaast stuurt het afdelingshoofd de clusters Horeca en Prostitutie en het cluster Cameratoezicht aan. Je geeft daarnaast leiding aan de medewerkers van de staf. De afdeling bestaat uit ongeveer 125 medewerkers. Van 's ochtends vroeg (afvalbijplaatsingen) tot 's nachts (cameratoezicht) zijn we actief en zichtbaar aanwezig in de gemeente. De positie en plek van gemeentelijk toezicht en handhaving is de laatste jaren steeds crucialer geworden. We werken daarbij actief samen in verschillende (veiligheids)ketens. Deze ontwikkeling vraagt steeds meer aandacht voor teamontwikkeling. Om onze informatiepositie verder te verstevigen en het beleid te voeden, zetten we in op datagedreven handhaving. Om de positie van THOR in de keten verder te versterken werk je nauw samen met diverse interne en externe partners.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- jij hebt WO werk- en denkniveau, gebaseerd op een relevante (bijvoorbeeld juridische of bestuurskundige, sociologische) opleiding;
- jij hebt stevige leidinggevende ervaring en ervaring met het coachen van medewerkers;
- jij bent een verbinder tussen mensen, afdelingen, beleid en uitvoering;
- jij hebt aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van toezicht en handhaving en/of veiligheid;
- jij hebt bestuurlijke sensitiviteit;
- jij hebt sterke communicatieve vaardigheden en een natuurlijke manier van samenwerken;
- jij hebt ervaring met werken in ketens en bent daarin rolvast;
- jij hebt ervaring met cultuurtrajecten en weet veranderingen te stimuleren en toont daarbij voorbeeldgedrag;

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal 6.999,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur (4 dagen werken is bespreekbaar), met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Jeroen ten Dam, directeur Veiligheid 050-3677639 vanaf 25 augustus. Reageren kan tot 31 augustus via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 9 september.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt intern en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-YL1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 31 augustus 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met

Neem contact op met

Yasemin Leidsman - Küçük

Vastgoed & Economische zaken |

