



# HR-adviseur

Sluitingsdatum: 10 mei 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 HR

 32 uur

 € 3.524,- / € 5.033,-

Werk jij graag in een dynamische omgeving met complexe belangen? Geef jij leidinggevende gevraagd of ongevraagd advies over HR-beleid en wet- en regelgeving? Vind jij het leuk om te pionieren en mee te denken over het optimaliseren van de HR-processen? Lees dan verder!

## Hier werk je aan mee

Wij zoeken 2 HR-Adviseurs: één voor de portefeuilles directie Legal & Services/ directie Vastgoedbedrijf (32 uur) en één voor de portefeuille directie Maatschappelijke Ontwikkeling/directie Publieke Dienstverlening & Communicatie (34 uur).

Directie Legal & Services bestaande uit de afdelingen Facilitair, Huisvesting, Juridische Zaken, ProjectManagementPool en Services, is een directie met circa 270 medewerkers en zorgt ervoor dat onze collega's kunnen werken in een veilige, goedgeorganiseerde omgeving vanuit een grote diversiteit aan dienstverlening.

Directie Vastgoedbedrijf is een directie met ongeveer 50 medewerkers en zij zijn verantwoordelijk voor nieuwbouw, renovatie, verduurzaming, beheer en onderhoud van circa 500 gebouwen.

Directie Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) is een belangrijk onderdeel van het Sociaal Domein. Met ruim 366 betrokken collega's werkt DMO dagelijks aan kansen voor kinderen en jongeren, een financieel sterke en inclusieve samenleving, een veilige leefomgeving en goede voorzieningen voor alle inwoners van Groningen.

Directie Publieke Dienstverlening & Communicatie bestaat uit het Klant Contact Centrum (KCC), Burgerzaken, Mijn Groningen en Verkiezingen. Allemaal afdelingen waar medewerkers direct mét en voor burgers werken. In deze rol ben jij verantwoordelijk voor publieke dienstverlening en is een andere HR-collega verbonden aan communicatie.

## Hier ga jij je mee bezig houden

Als HR-adviseur ben jij het eerste aanspreekpunt voor leidinggevendenden als het gaat om operationele/tactische HR-taken. Hierbij kan je denken aan in-, door- en uitstroom van medewerkers, ziekte, verlof en uitvoering van andere personeelsregelingen. Het is van belang dat je vroegtijdig veranderingen kunt signaleren, vragen goed kunt analyseren en verschillende mogelijkheden kan belichten. Daarnaast werk je nauw samen met de andere HR-Adviseurs en de HR-businesspartner en adviseert samen op tactisch niveau bij verschillende HR-vraagstukken.

Je adviseert en ondersteunt leidinggevendenden bij verschillende vormen van personele casuïstiek, zoals verzuim. Het is belangrijk dat je beschikt over goede communicatieve vaardigheden, inlevingsvermogen en overtuigingskracht. Ook beoordeel en verwerk je verschillende mutaties, zoals een uren-, salaris of functiewijziging in het personeelsinformatiesysteem en verzorg je waar nodig maatwerkbrieven en/of gespreksverslagen.

Verder lever je een bijdrage aan de totstandkoming van beleid en regelingen en de verdergaande digitalisering en optimalisering van de HR-processen en kennisbank. We nodigen je uit kritisch mee te denken en initiatief te tonen.

## Hier kom je te werken

De afdeling HRM, vallend onder directie HRM, Financiën & Inkoop (HFI) adviseert, faciliteert en ondersteunt, vanuit het Shared Service Center (SCC), de gehele organisatie. De afdeling bestaat uit 3 teams: HR Services, HR Advies en HR Strategie & Ontwikkeling met circa 80 medewerkers.

Samen met 32 collega's val jij onder het team HR Advies. Je komt te werken in een team van 11 HR-businesspartners, 20 HR-Adviseurs en 1 verzuimadviseur. Je werkt samen met gedreven en vakkundige HR-professionals binnen een ambitieuze organisatie.

### Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk met zichtbaar resultaat voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig en altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

### Hier herken jij je in

Je bent van nature proactief ingesteld, waarbij je niet alleen gericht bent op het behalen van resultaten, maar ook voortdurend op zoek bent naar effectieve oplossingen. Je bent goed in staat te verbinden met collega's en om op overtuigende wijze je ideeën en standpunten naar voren te brengen.

Daarnaast beschik je over:

- minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als HR-adviseur;
- aantoonbare werkervaring met verzuimcasuïstiek;
- brede kennis van het HR-vakgebied en het actief volgen van ontwikkelingen en trends;
- een goed ontwikkelde politieke antenne en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- goede adviesvaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- kennis van en ervaring met het werken met personeelsinformatiesystemen;
- ervaring met Youforce is een pre.

### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 5033,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek, HR21 normfunctie medewerker beleidsuitvoering II, schaal 9;
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijks uitbetaling;
- een werkweek van 32 uur (uren zijn in overleg), met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben diverse verenigingen in onze organisatie zoals een vrouwen netwerk, een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

### Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met:

Vacature directie Legal & Services/ directie Vastgoedbedrijf: Alette Noorman, HR-businesspartner, op het telefoonnummer 06 55482966.

Vacature directie Maatschappelijke Ontwikkeling/ Publieke Dienstverlening: Charrissa Kromosemito, HR-adviseur, op het telefoonnummer 06 29377224.

Reageren kan tot en met 10 mei 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Geef vooral aan in je motivatiebrief naar welke directie(s) je voorkeur uitgaat. De sollicitatiegesprekken vinden plaats in week 21.

Deze vacature wordt extern gepubliceerd, waarbij voorrangskandidaten van de Gemeente Groningen voorrang hebben.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 10 mei 2026

### **Vragen over deze vacature?**

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

**Esther Sternsdorff**

IT & Data | Staf & Support | Management  
& Beleid | Publieke Dienstverlening