

HR Adviseur Leren & Ontwikkelen (32 uren)

Sluitingsdatum: 23 september 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 uur

 HR

 € 3.824,- / € 5.624,-

Ontwikkeling stopt nooit. Niet voor onze medewerkers en zeker niet voor onze organisatie. Daarom zoeken wij een HR Adviseur Leren & Ontwikkelen die met visie, enthousiasme en daadkracht een leven lang leren stimuleert.

Hier werk je aan mee

In de rol van HR Adviseur Leren & Ontwikkelen ben jij een belangrijke gesprekspartner in de organisatie voor (complexe) vraagstukken op het gebied van leren en ontwikkelen. Je ontwerpt en vernieuwt (digitale) leertrajecten die bijdragen aan de ontwikkeling van zowel onze medewerkers als de organisatie.

Daarnaast speel je, met andere HR collega's, een belangrijke rol bij de opzet, voorbereiding, uitvoering en voortdurende ontwikkeling van organisatie brede thema's.

Hier ga jij je mee bezig houden

Je bent scherp op het verbinden van leren en ontwikkelen aan de strategische doelen van de organisatie en weet deze te vertalen naar passende leer- en ontwikkelinterventies. Jouw focus ligt op het vernieuwen en ontwikkelen van leertrajecten die bijdragen aan de ambities van de organisatie. Je bent in staat om een ontwikkelvraagstuk te analyseren, daar een passende leerinterventie voor te ontwerpen (of in te kopen), te organiseren en de effecten hiervan te meten.

Hier kom je te werken

Binnen het Shared Service Center/Directie HRM Financiën & Inkoop vervult de afdeling HR een adviserende, faciliterende en ondersteunende rol op strategisch, tactisch en operationeel niveau. De afdeling is opgebouwd uit drie teams: HR Strategie & Ontwikkeling, HR Advies en HR Services.

Als HR Adviseur Leren & Ontwikkelen maak je deel uit van het team HR Strategie & Ontwikkeling. Dit team is onder andere verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een eigentijds HR-beleid en een actuele strategische HR-agenda, gericht op het bevorderen van een moderne en duurzame gemeentelijke organisatie.

Het team Leren & Ontwikkelen bestaat uit 5 adviseurs en een ondersteuner. Omdat één van onze adviseurs binnenkort met pensioen gaat, zijn we op zoek naar een nieuwe adviseur.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant.

Hier herken jij je in

Je bent een stevige adviseur die gevraagd en ongevraagd advies geeft, aan zowel directe collega's als aan collega's

van andere directies. Dit advies kan variëren van het ontwikkelen van organisatie brede leer- en ontwikkeltrajecten, denk hierbij bijvoorbeeld aan leiderschap, digitale transformatie en duurzame inzetbaarheid, tot het begeleiden van kennisdragers bij de ontwikkeling van directie specifieke (online) trainingen.

Jij:

- hebt een afgeronde hbo/wo -opleiding in de richting van onderwijskunde, opleidingskunde, organisatiepsychologie of bedrijfskunde;
- hebt aantoonbare werkervaring in een adviesrol;
- hebt aantoonbare werkervaring met het werken en beheren van een LMS.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris maximaal € 5.624,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 10, HR21 normfunctie Adviseur IV);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% bovenop je salaris;
- een werkweek van 32 uur, met de mogelijkheid om ADV op te bouwen en hybride te werken (incl. thuiswerkvergoeding);
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen;
- een passende reiskostenvergoeding voor woon-werk;
- bekijk hier [meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling](#);
- een digitale leeromgeving, personeels- en jongerenvereniging en thuiswerkfaciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Carlijn Jalink – senior HR Adviseur Opleidingen, telefoonnummer 06-2744 1046.

Reageren kan tot en met 23 september 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 29 september 2026.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt extern opengesteld waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste samenwerkingspartners.

#LI-ES2

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 23 september 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter





Neem contact op met

Evelien Swart – van der Esch

Corporate Recruiter

Recruiter Directie Maatschappelijke
Ontwikkeling