

HR-Businesspartner

Sluitingsdatum: 02 maart 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 HR

 € 4.465,- / € 6.343,-

Kun je losse puzzelstukjes makkelijk met elkaar verbinden als het gaat om mens en organisatie? Ben je in staat om effectief te navigeren binnen een politiek-bestuurlijke omgeving? Lees dan verder!

Hier werk je aan mee

Binnen deze functie zoeken wij een nieuwe collega voor de directie iederz. iederz is het sociaal ontwikkelbedrijf van de gemeente Groningen en draagt bij aan het streven naar een gemeente waarin iedereen actief is met werk en/of ontwikkeling. iederz geeft uitvoering aan de Participatiewet als ook aan het participatiebeleid van de gemeente Groningen. Daarmee draagt iederz bij aan het realiseren van een inclusieve samenleving waarbij iedereen participeert naar vermogen.

Aan iedereen die wil en kan werken worden voorzieningen geboden om de stap naar loonvormende arbeid te kunnen maken, binnen of buiten iederz. Zo zijn er bijvoorbeeld ontwikkeltrajecten voor burgers en statushouders en zogenaamde beschutte werkplekken en begeleiding voor geïndiceerde inwoners.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als HR-businesspartner ben je het eerste aanspreekpunt en strategisch sparringpartner vanuit HR voor de leidinggevenden van jouw directie, iederz. Jij adviseert proactief de directeur en afdelingshoofden over tactische en strategische HR-vraagstukken. Bij advisering op strategisch niveau kun je denken aan Strategische Personeelsplanning, reorganisaties en organisatieontwikkeling. Ook pak je complexe casuïstiek op in samenwerking met de HR-adviseurs. Je begrijpt als geen ander de dynamiek binnen onze organisatie en je weet hierop effectief in te spelen.

Binnen de functie HR-businesspartner vervul je diverse rollen, variërend van adviseur en vraagbaak tot sparringpartner en verbinder. Je schakelt moeiteloos tussen deze verschillende rollen en je bent toegankelijk voor de collega's en de klant.

Je weet welke externe- e interne ontwikkelingen zich voordoen die je helder weet door te vertalen en toe te passen richting de organisatie. Het initiëren, coördineren en doorvoeren van thema's als duurzame inzetbaarheid, strategische personeelsplanning en leiderschapsontwikkeling zijn onderwerpen waar je energie van krijgt.

Hier kom je te werken

Samen met ongeveer 30 collega's maak jij deel uit van het team HR-advies. Je werkt samen met gedreven en vakkundige HR-professionals binnen een ambitieuze organisatie. De HR-collega's ondersteunen de directies binnen de gemeente en werken hierdoor nauw samen met de afdelingshoofden.

Binnen dit team werk je nauw samen met de HR-adviseurs. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor de HR-dienstverlening binnen de directie iederz en ben je zichtbaar aanwezig bij deze directie.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk met zichtbaar resultaat voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig en altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Als HR-businesspartner heb je een frisse blik op ontwikkelingen en processen in het HR-vakgebied. Je zou jezelf omschrijven als een daadkrachtige HR-professional die een vraagstuk of situatie goed kan analyseren en verschillende

perspectieven kan bekijken. Bij iederz werken wij met de oplossingsgericht werken methodiek. Je bent goed in staat te verbinden met collega's en om op overtuigende wijze je ideeën en standpunten naar voren te brengen.

Daarnaast beschik je over:

- ervaring als adviseur met cultuur- en organisatieveranderingstrajecten;
- aantoonbare affiniteit met de doelgroep;
- brede kennis van het HR-vakgebied en het actief volgen van ontwikkelingen en trends;
- ervaring met (complexe) reorganisaties, besluitvorming en medezeggenschap;
- ervaring als trekker van HR-projecten.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €6343,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, HR21 normfunctie Adviseur III);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Mark Gosliga, afdelingshoofd HR-advies, op het telefoonnummer 06 - 310 705 64.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Esther Sternsdorff, Corporate recruiter, op het telefoonnummer: 06 – 255 344 32.

Reageren kan tot en met 2 maart 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature.

Deze vacature wordt extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ES

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 02 maart 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening