Indicatiesteller met regietaken voor Beschermd Wonen en Opvang

Sluitingsdatum: 23 november 2026

- Tijdelijk, met uitzicht op verlenging
- 32 - 36 uur
- Maatschappelijk & Sociaal
- € 3.625,- / € 5.178,-

Wil jij je inzetten voor mensen van boven de 18 jaar of ouder die door psychische of psychosociale problemen 24 uur ondersteuning nodig hebben in de vorm van Beschermd Wonen of Beschermd Thuis? Lees dan snel verder.

Hier werk je aan mee

Beschermd Wonen is een ondersteuningsprogramma bedoeld voor individuen van 18 jaar en ouder die vanwege psychische of psychosociale problemen behoefte hebben aan continue ondersteuning gedurende 24 uur. Deze ondersteuning kan worden geboden in een instelling wanneer er constant toezicht vereist is, of het kan worden gerealiseerd via zelfstandig wonen, waarbij begeleiding op afstand of op verzoek beschikbaar is.

In de afgelopen jaren zijn er aanzienlijke veranderingen opgetreden met betrekking tot de wetgeving omtrent Beschermd Wonen. Steeds meer gemeenten dragen grotere verantwoordelijkheden voor Beschermd Wonen. In de provincie Groningen hebben de gemeenten gezamenlijk deelgenomen aan het Beschermd Wonen & Opvang programma om deze ontwikkeling aan te pakken. Binnen dit programma werken de gemeenten samen aan de overgang van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis, als onderdeel van de bredere transformatie-inspanningen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Ten behoeve van de beoordelingen van indicatieaanvragen voor voorzieningen WMO Beschermd Wonen en begeleiding Maatschappelijke Opvang is het team op zoek naar een nieuwe collega die ervaring heeft met het beoordelen van de ondersteuningsbehoefte van mensen met psychiatrische beperking en/of psychosociale problematiek die voor een korte of langere periode zijn aangewezen op verblijf (hoeft niet altijd in/bij een instelling).

Je taken omvatten het:

- onderzoeken van de situatie van de burger en het beoordelen of deze voldoet aan de toelatingscriteria voor Beschermd Wonen, waaronder kwetsbaarheid en binding volgens de landelijke toegankelijkheidseisen. Dit omvat onder andere het voeren van een indicatiegesprek met de burger en diens netwerk;
- zorgdragen voor de afhandeling van WMO (Beschermd Wonen) aanvragen;
- onderzoeken van de aanvraag op rechtmatigheid en het vaststellen van een indicatie. De bevindingen van je onderzoek worden gecommuniceerd via een zorgvuldig opgesteld onderzoeksverslag dat dient als basis voor het besluit;
- beoordelen van de noodzaak, waarbij je de richtlijnen van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de plaatselijke wet- en regelgeving hanteert;
- voeren van evaluatie- en uitstroomgesprekken en het coördineren van het proces;
- regelmatig overleggen met partners in de keten en samenwerkingsverbanden, waaronder collega's van het sociaal team, behandelaren en dienstverleners;
- signaleren van knelpunten in de keten en ervoor zorgen dat deze op de juiste plaats worden besproken.

Het is van essentieel belang om voortdurend bewust te zijn van je interactie met de cliënt en de behandeling van hun problemen. Het omgaan met het levensverhaal van de cliënt vereist uiterste zorgvuldigheid, vertrouwelijkheid en integriteit van de medewerker. De problematiek van de cliënt is vaak complex. De medewerker gaat in gesprek met de

cliënt en zorgverleners om de best passende oplossing te vinden. De taak van de medewerker is om beide partijen te adviseren over de meest geschikte oplossing en hen daarvan te overtuigen.

De functie vereist ook een zekere politieke en bestuurlijke gevoeligheid. Effectief advies geven bij het oplossen van cliëntproblemen vraagt om het analyseren van een complex samenspel van verschillende aspecten van het probleem. Dit vereist analytisch vermogen en oordeelsvorming om hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden en de juiste prioriteiten te stellen.

Hier kom je te werken

Je maakt deel uit van het team Beschermd Wonen & Opvang. In dit team houden we ervan om hard te werken, maar ook om lol te maken. Wij vinden de volgende kernwaarden belangrijk: Samenwerken, Betrouwbaar en Inspireren. We benutten elkaars kwaliteiten, we weten hoe we elkaar en cliënten in hun kracht kunnen zetten en we zijn betrouwbaar naar elkaar, naar de cliënt en naar onze samenwerkingspartners. Je dienstverband wordt ondergebracht bij de afdeling Toegang, Directie Maatschappelijke Ontwikkeling.

De Directie Maatschappelijk Ontwikkeling (DMO) is één van de 18 directies en maakt een groot deel uit van het Sociaal Domein. Dag in dag uit is DMO met plezier van betekenis voor de inwoners van de gemeente Groningen. Ruim 366 gedreven collega's zetten zich in voor de best mogelijke start van ieder kind, een werkende toekomst voor jongeren, financieel weerbare inwoners, een inclusieve, veilige en aantrekkelijke leefomgeving voor volwassenen, een bruisend stadshart en voorzieningen voor jong en oud. Dat doen we vanuit de kernwaarden van de gemeente Groningen: dienstbaar, eenheid, plezier, slagkracht, vertrouwen en vooruitgang.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- een hbo diploma in een van de volgende richtingen: Social Work (MDW/SPH), Sociaal psychiatrisch verpleegkundige, psychologie, etc., een HBO werk- en denkniveau kan ook volstaan;
- het toepassen van de criteria vanuit wet- en regelgeving WMO, Jeugd en Participatie;
- kennis van aanverwante regelgeving vanuit de Wlz, ZVW en Justitie;
- je hebt werkervaring in of affiniteit met het GGZ-werkveld en/of Beschermd Wonen, Maatschappelijke Opvang, ambulante ondersteuning of Jeugdzorg;
- bekendheid en affiniteit met ontwikkelingen in het sociale domein;
- bekendheid met de transformatie binnen beschermd wonen en opvang.

Hier kun je op rekenen

- Afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €5.096,-- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 9, HR21 normfunctie medewerker beleidsuitvoering II);
- Een jaarcontract met uitzicht op verlenging;
- Een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- Een werkweek van 32/ 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
  Bekijk hier meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling
  De mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
  Bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Richard Weessies 06-1179 9218, Teamleider Beschermd wonen & Opvang. Voor vragen over de procedure kan je contact opnemen met Evelien Swart op 06-5150 2859.

Reageren kan tot en met 23 november 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op woensdag 25 november 2026 in de ochtend.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je ‘ongewenste items’ (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

#LI-ES2

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 23 november 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Evelien Swart – van der Esch

Corporate Recruiter

Recruiter Directie Maatschappelijke Ontwikkeling