

Jobcoach Nieuwkomers

Sluitingsdatum: 22 februari 2026

 Tijdelijk

 32 - 36 uur

 Maatschappelijk & Sociaal

 € 3.524,- / € 5.033,-

Wil jij vanaf dag één het verschil maken voor mensen die hier een nieuwe start maken? Als jobcoach help jij asielzoekers en statushouders op weg naar werk, ontwikkeling en een zelfstandige toekomst!

Hier werk je aan mee

Als jobcoach werk je bij de directie Werk & Participatie. Vanuit de Participatiewet ondersteunt deze directie inwoners en werkgevers bij het realiseren van een zo zelfstandig mogelijke toekomst, bijvoorbeeld via werk, scholing of andere vormen van participatie. Daarbij wordt gekeken naar passende mogelijkheden binnen verschillende contractvormen.

Meedoen vanaf dag één is één van de pilots waar Werk & Participatie aan werkt. De gemeente kiest hiermee voor een duidelijke norm: nieuwkomers doen vanaf hun eerste dag actief mee. Door vroeg te investeren in taal, structuur, ontmoeting en activering voorkomen we stilstand, vergroten we kansen en versterken we de samenhang binnen de gemeente. Met Meedoen vanaf dag één bieden we nieuwkomers duidelijkheid, structuur en perspectief vanaf het begin, wat leidt tot meer wederkerigheid, een betere doorstroom, een optimale benutting van talent en een sterkere sociale cohesie. Zo bouwen we samen aan een gemeente waarin iedereen die hier komt wonen kan meedoen, bijdragen en een toekomst opbouwen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als jobcoach nieuwkomers begeleid je deze doelgroep richting participatie en betaald werk. Je biedt maatwerk en stelt samen met de nieuwkomer en de werkgever een coachingsplan op. Op de werkvloer coach en ondersteun je kandidaten, help je hen wennen aan de Nederlandse werkcultuur en begeleid je de stap van vrijwilligerswerk naar regulier werk. Daarbij heb je oog voor praktische en psychosociale vraagstukken die van invloed zijn op het werk.

Daarnaast ben je een betrokken gesprekspartner voor werkgevers. Je adviseert over regelingen en mogelijkheden, begeleidt teams in het werken met culturele diversiteit en zorgt voor een goede balans tussen de belangen van werkgever en werknemer. Samen met de accountmanager nieuwkomers en ketenpartners zoals het COA, de Meedoenbalie en het UWV werk je aan duurzame plaatsingen en een succesvolle integratie.

Tot slot bewaak je de voortgang van trajecten, leg je afspraken en resultaten vast en lever je een actieve bijdrage aan het programma Meedoen vanaf dag één. Zo help je nieuwkomers niet alleen aan werk, maar ook aan een sterke en zelfstandige toekomst in Groningen.

Hier kom je te werken

Als jobcoach ga jij aan de slag bij het team Werkgeversdienstverlening binnen de directie Werk & Participatie. In dit enthousiaste team van ongeveer 40 collega's werken professionals in verschillende functies, waaronder meerdere jobcoaches. Jij bent echter de enige jobcoach die zich volledig richt op de begeleiding van nieuwkomers, waardoor jouw rol écht uniek is. Je werkt nauw samen met de accountmanager nieuwkomers en bent actief op verschillende locaties, zoals bij werkgevers en het Harm Buitenplein.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- een afgeronde hbo-opleiding;
- minimaal 2 jaar werkervaring als jobcoach;
- een commerciële en ondernemende houding;
- ervaring in het werken met mensen met een migratie achtergrond;
- beheersing van de Arabische taal is een pluspunt;
- in staat om op alle niveaus samen te werken met interne en externe partners. Denk hierbij aan werkgevers, werkzoekenden en collega's.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €5.033,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 9, HR21 normfunctie beleidsuitvoering II);
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32-36 uur en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis werken;
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- een arbeidsovereenkomst van één jaar;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert'.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Ben de Vrede, telefoonnummer: 06 2969 7514. Reageren kan tot en met zondag 22 februari via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De reacties worden beoordeeld in volgorde van binnenkomst. Zodra er meerdere geschikte kandidaten zijn, wordt de vacature gesloten. Een TMA-test kan deel uitmaken van de aanstellingsprocedure.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).
#LI-ST1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 22 februari 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Sanne Tuitman

Corporate Recruiter

Maatschappelijk & Sociaal