

Leden Ethische Commissie

Sluitingsdatum: 09 november 2025

 Projectmatig

 In overleg uur

 Beleid & Advies

 Vergoeding

Voor de Ethische Commissie van de gemeente Groningen zijn we op zoek naar drie nieuwe externe leden. We zoeken een hacker, iemand met verstand van diversiteit en inclusie en tot slot een lid met een commerciële achtergrond.

Wat doet de commissie?

De commissie adviseert het college gevraagd en ongevraagd over het gebruiken van (nieuwe) digitale technologieën in de gemeente Groningen. Denk aan kunstmatige intelligentie (AI), algoritmen en sensoren.

De technologische ontwikkelingen in onze samenleving gaan razendsnel. Dit biedt allerlei kansen. Maar het verkeerd inzetten van data en technologie kan veel schade aanrichten. De Toeslagenaffaire is daar één van de meest ernstige voorbeelden van. In sommige gevallen mag en kunnen wij als gemeente iets inzetten, maar moeten we onszelf de vraag stellen of we het ook moeten willen. En zo ja, wat zijn dan belangrijke voorwaarden voor verantwoord gebruik. De Ethische Commissie helpt de gemeente met deze vragen. Het belangrijkste doel van de commissie is het wegnemen van blinde vlekken. De commissie is onafhankelijk en geeft het college advies. Het is vervolgens aan het college om te besluiten hoe ze met het advies van de commissie omgaat en uit te leggen waarom ze er wel of niet van afwijkt. De commissie vergadert minstens vier keer per jaar.

Hier ga jij je mee bezig houden

Samen met de rest van je commissieleden draag je bij aan adviezen over data- en technologievraagstukken die relevant zijn voor de gemeente Groningen. Deze adviezen kunnen zowel gevraagd als ongevraagd zijn. Daarnaast reflecteer je met de commissie op de adviezen van het interne team.

Als vertrekpunt voor de gesprekken van de ethische commissie over data en technologie heeft de gemeente een [‘ethisch afwegingskader’](#) (richtlijn) vastgesteld. Dit kader geldt ook voor medewerkers van de gemeente. Het bestaat uit de volgende publieke waarden:

- autonomie - De vrijheid om vrij van invloed of dwang, onbevangen je leven vorm te geven.
- privacy - Groningers worden niet aangetast in hun persoonlijke levenssfeer.
- controle op technologie - Groningers mogen erop vertrouwen dat de gemeente grip heeft op de gebruikte technologie, en hebben zelf grip waar mogelijk.
- veiligheid - Groningers voelen zich veilig in de gemeente.
- gelijkwaardigheid - Groningers hebben dezelfde rechten en worden op dezelfde manier behandeld.
- rechtvaardigheid - Groningers mogen erop vertrouwen dat de gemeente kiest voor technische oplossingen die voor iedereen heilzaam zijn.
- duurzaamheid - De gemeente kiest voor een oplossing die gunstig is voor de leefomgeving en het klimaat.
- nuchterheid - De gemeente laat zich niet meeslepen door hypes. Ze kijkt nuchter naar wat er nodig is en durft nieuwe oplossingen kritisch te bevragen. De gemeente is daarbij niet bang om dingen anders te doen.

Samenstelling commissie

De commissie bestaat uit leden met diverse expertises en achtergronden. We streven naar een zo divers mogelijke commissie omdat we denken dat dit bijdraagt aan het doel van de commissie: het zoveel mogelijk in kaart brengen van eventuele blinde vlekken. De leden van de commissie worden benoemd door het college van B&W. Omdat van hen wordt verwacht een onafhankelijk advies aan het college uit te kunnen brengen, betekent dat ook dat ze niet bij de gemeente werken of daar actief zijn in een politieke functie. De commissie wordt ondersteund door een ambtelijk

secretaris.

Op dit moment zoeken wij – wegens vertrek van een aantal leden - een drietal nieuwe leden met kennis en ervaring op het gebied van:

Lid 1: Commerciële blik

We willen graag mensen met een commerciële achtergrond in de commissie. Dit willen we om te voorkomen dat de blik van de (semi-)publieke en sector te overheersend en daarmee te beperkt wordt. Het is belangrijk om begrip en kennis te hebben van de commerciële kansen en motieven rondom digitale technologie.

Lid 2: Diversiteit en inclusie

We zoeken een expert op het gebied van diversiteit en inclusie: we willen voorkomen dat groepen worden uitgesloten. Het gaat hier met name om expertise op het gebied van racisme en discriminatie die kan adviseren over (onbedoelde) manieren van uitsluiting die mogelijk niet wordt gezien.

Lid 3: Hacker

We vinden voldoende technische kennis in de commissie belangrijk. Daarom vragen we ook een ethisch hacker. Daarnaast zijn hackers gewend 'andersom' te denken. Dat wil zeggen: ze onderzoeken hoe systemen op een andere manier gebruikt kunnen worden dan waarvoor ze zijn bedoeld. Deze manier van denken is een waardevolle aanvulling.

Adviezen en werkwijze Ethische Commissie

Op de website van de Ethische Commissie <https://gemeente.groningen.nl/ethische-commissie-data-en-technologie>, vind je een nadere omschrijving van onze werkwijze en uitgebrachte adviezen.

Hier herken jij je in

Uiteraard verwachten dat je beschikt over de benodigde inhoudelijke expertise die gekoppeld is aan je lidmaatschap. Daarnaast, omdat we in een breed samengesteld gezelschap vergaderen en analyses maken, vinden we het belangrijk dat je beschikt over competenties als:

- maatschappelijke betrokkenheid
- verbindend
- analytisch
- sensitief
- breed denken

Hier kun je op rekenen

- Per bijgewoonde vergadering krijg je een vergoeding van € 162,24.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Mathieu Paapst, voorzitter van de Ethische Commissie (050-3635433), Arne Bakker, directeur Informatie & Services gemeente Groningen (06 5155 1801) of Nephtis Brandsma, Chief Data Officer gemeente Groningen (06 2163 3249)

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Esther Sternsdorff, Corporate recruiter, op het telefoonnummer 06 2553 4432 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met 09 november 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ES1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 09 november 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening