



Manager Communicatie

Sluitingsdatum: 19 april 2026

 Vast

 36 uur

 Communicatie

 € 5.885,- / € 7.740,-

Wil jij echt het verschil maken en meebouwen aan een afdeling die midden in een verandering zit? Weet jij hoe je vanuit communicatie het verschil maakt in het leven van inwoners en ondernemers? Zoek je geen gespreid bedje, maar een dynamische uitdaging waarin jouw visie en leiderschap belangrijk zijn? Dan zoeken wij jou.

Hier werk je aan mee

Als manager Communicatie zorg je dat de afdeling klaar is voor de gemeente van morgen en past bij die van vandaag. Dat betekent dat de afdeling mee verandert. Je zorgt dat er wordt gewerkt vanuit de maatschappelijke vragen en doelen van de organisatie. Je draagt de visie van de afdeling communicatie uit en je hebt zelf ook een duidelijk idee over de rol van communicatie binnen de organisatie. Zodat directies, bestuurders en samenwerkingspartners de afdeling als een sterke en relevante gesprekspartner ervaren. Je maakt veranderingen in de samenleving, door beleid of projecten, zichtbaar en begrijpelijk voor inwoners, ondernemers, samenwerkingspartners en politiek.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als manager Communicatie geef je leiding aan een afdeling die volop in verandering is. De samenwerking tussen de verschillende teams van de afdeling wordt vernieuwd en er ligt een duidelijke veranderopgave voor jou en het MT. Je gaat de positionering van communicatie versterken en de toegevoegde waarde van communicatie vergroten.

Je werkt samen met de medewerkers om de verandering soepel te laten verlopen. Je zorgt dat iedereen de visie kent en deze gebruikt in het dagelijks werk. Medewerkers maken hun keuzes vanuit de visie en kunnen anderen hierover goed adviseren.

Samen met twee leidinggevenden bouw je aan een sterk en flexibel team dat de gemeente helpt bij de grote en complexe communicatievraagstukken waar Groningen voor staat.

Je combineert je aandacht voor de afdeling met het geven van strategisch advies. Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het communicatiebeleid en voor het goed functioneren van de afdeling.

Hier kom je te werken

De afdeling Communicatie bestaat momenteel nog uit twee afdelingen: afdeling Advies en afdeling Uitvoering. In totaal heeft de afdeling op dit moment 75 medewerkers (incl. externe inhuur). Er werken o.a. strategische communicatieadviseurs, (senior)communicatieadviseurs, er is een web- en nieuwsredactie, en een team Vormgeving. Er wordt door de afdeling Communicatie nauw samengewerkt met de woordvoerders van de Concernstaf.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de inwoners van nu, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Je bent een sterk en mensgericht afdelingshoofd met een duidelijke visie op communicatie en de rol ervan in een publieke organisatie. Je begrijpt wat de organisatie wil bereiken en hoe communicatie daaraan bijdraagt. Je kunt goed uitleggen waarom bepaalde keuzes wel of niet passen bij de gemeente. Je volgt maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. Je geeft richting en geeft anderen ook ruimte. Je bent een stevige gesprekspartner voor bestuurders, directies en samenwerkingspartners.

Je bent inspirerend en integer. Je motiveert, vraagt ideeën, zoekt scherpte en stuurt op resultaat. Je brengt verschillende belangen samen tot één aanpak. Je durft werkwijzen te bespreken en keuzes te maken. Je vernieuwt waar nodig. Je zoekt actief het gesprek op, luistert goed en wilt alle betrokkenen begrijpen. Het maatschappelijk belang staat voor jou centraal.

Wat breng je mee?

- minimaal hbo werk- en denkniveau;
- de intentie om te bouwen aan een stevige afdeling en geruime tijd de functie uit te oefenen;
- minstens 10 jaar werkervaring met strategische communicatie in organisaties met verschillende betrokkenen, met daarbij goede vakkennis én ervaring in een vergelijkbare, leidinggevende rol;
- inhoudelijke kennis van strategische positionering, corporate communicatie, reputatiemanagement en crisis- en issuemanagement;
- kennis van participatie en omgevingscommunicatie;
- inzicht in bestuurlijke en politieke processen;
- kennis en ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 7.740,- bruto bij een fulltime dienstverband (functionele schaal 13, HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende I). Omdat de afdeling in transitie is, is het mogelijk dat functies op een later moment opnieuw beschreven en in HR21 ingedeeld worden;
- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben diverse verenigingen in onze organisatie zoals een vrouwennetwerk, een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

De functietitel manager zoals hier online, wijkt af van de interne functietitel (HR 21 Normfunctie Tactische leidinggevende I en roepnaam Hoofd) zoals omschreven in het functiehuis en de arbeidsovereenkomst. Dit doen wij in verband met de vindbaarheid van onze vacatures. Voor vragen kunt je ons telefonisch of per email bereiken.

Hier beginnen?

Wil je meer weten over de visie van Communicatie en het visiedocument ontvangen? En wil je een meer uitgebreide versie van het profiel van de manager communicatie ontvangen en het leiderschapsprofiel van de gemeente Groningen, neem dan contact op met Esther Sternsdorff (corporate recruiter) via esther.sternsdorff@groningen.nl. telefoonnummer 06-2553 4432 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met 19 april 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De sollicitatiegesprekken zijn op vrijdag 24 april 2026. Mocht je deze dag niet beschikbaar zijn voor een gesprek, dan kijken wij graag met je mee naar andere mogelijkheden.

Deze vacature wordt intern en extern tegelijkertijd geworven waarbij interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 19 april 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening