

Manager HRM

Sluitingsdatum: 11 augustus 2026

 Vast

 32 - 36 uur

 HR

 € 6.310,- / € 8.580,-

Ben jij een strategisch HR-leider die moeiteloos schakelt tussen bestuur, directie en operatie? Een verbindende manager die HR stevig positioneert als strategische partner én energie krijgt van organisatieontwikkeling en verandering? Dan is deze uitdaging iets voor jou.

Hier werk je aan mee

Als Manager HRM ben je eindverantwoordelijk voor een afdeling van 90 medewerkers en speel je een sleutelrol in de verdere ontwikkeling en positionering van HR binnen de organisatie. Je verbindt de HR-strategie aan de ambities van de organisatie en zorgt ervoor dat beleid, dienstverlening en uitvoering elkaar versterken.

Je bent een stevige gesprekspartner voor de Directeur HFI (HRM, Financiën & Inkoop), de Concerndirectie en de Ondernemingsraad. Daarbij geef je richting aan complexe veranderopgaven, organisatieontwikkeling en de verdere professionalisering van HR.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als Manager HRM speel je een sleutelrol in de verdere positionering van HR als strategische partner voor bestuur, directie en management.

Je opereert op het snijvlak van strategie, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering. Vanuit jouw visie op mens, organisatie en leiderschap vertaal je maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen naar een toekomstgerichte HR-agenda. Daarbij zorg je ervoor dat strategische ambities niet alleen worden ontwikkeld, maar ook daadwerkelijk landen in de organisatie.

Je geeft integraal leiding aan de hoofden van afdeling HR Strategie & Ontwikkeling, afdeling HR Advies en afdeling HR Services en creëert de voorwaarden voor een professionele, resultaatgerichte en wendbare HR-organisatie. Samen bouw je verder aan de kwaliteit van de dienstverlening, de ontwikkeling van medewerkers en de positionering van HR binnen de gemeente.

Als strategisch sparringpartner van de Directeur HFI en de Concerndirectie lever je een belangrijke bijdrage aan organisatie brede vraagstukken en besluitvorming. Je adviseert over complexe HR- en organisatievraagstukken, beweegt je gemakkelijk in een bestuurlijke omgeving en weet verschillende belangen met elkaar te verbinden. Daarbij heb je directe invloed op de koers van de organisatie en de wijze waarop HR hieraan bijdraagt.

De komende jaren ligt er een mooie uitdaging om HR verder te professionaliseren, veranderkracht te vergroten en de verbinding tussen strategie en uitvoering verder te versterken. Jij geeft hier richting aan en zorgt ervoor dat de HR-visie zichtbaar wordt in beleid, processen, dienstverlening en leiderschap.

Hier kom je te werken

Binnen de directie 'HRM, Financiën & Inkoop' vervullen drie HR-afdelingen een adviserende, faciliterende en ondersteunende rol op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Het MT HRM stuurt de drie HR-afdelingen aan die opgebouwd zijn uit verschillende HR-teams: Strategie en Ontwikkeling, HR Advies en HR Services.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Je bent een ervaren en inspirerende HR-professional die organisaties in beweging krijgt. Je hebt een scherp strategisch inzicht, begrijpt bestuurlijke verhoudingen en weet verschillende belangen effectief te verbinden.

Daarnaast beschik je over:

- minimaal wo werk- en denkniveau;
- minstens 10 jaar ervaring in strategische HRM-functies binnen complexe organisaties met diverse stakeholders;
- ervaring in een vergelijkbare leidinggevende eindverantwoordelijke rol;
- aantoonbare kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement;
- inzicht in bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen;
- het vermogen om op directie- en bestuursniveau te adviseren en te beïnvloeden.
- de ambitie om voor langere tijd te bouwen aan een sterke HR-afdeling en duurzame resultaten.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 8.580- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 14, HR21 normfunctie Strategisch manager II);
- een vast contact;
- een individueel keuzebudget van 17,05% bovenop je salaris;
- een werkweek van 32-36 uur, met de mogelijkheid om ADV op te bouwen en hybride te werken (incl. thuiswerkvergoeding)
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen.
- een passende reiskostenvergoeding voor woon-werk;
- bekijk hier meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling;
- een digitale leeromgeving, personeels- en jongerenvereniging en thuiswerkfaciliteiten.

De functietitel Manager HRM zoals hier online, wijkt af van de interne functietitel (HR 21 Normfunctie Strategisch manager II en roepnaam Manager HRM) zoals omschreven in het functiehuis en de arbeidsovereenkomst. Dit doen wij in verband met de vindbaarheid van onze vacatures. Voor vragen kun je ons telefonisch of per email bereiken.

Hier beginnen?

Wil je meer weten over de visie van HR en het visiedocument ontvangen? En wil je een meer uitgebreide versie van het profiel van de manager HR ontvangen en het leiderschapsprofiel van de gemeente Groningen, neem dan contact op met Esther Sternsdorff, Corporate Recruiter, via 06-2553 4432.

Reageren kan tot en met dinsdag 11 augustus 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats in week 34.

Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste samenwerkingspartners.

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 11 augustus 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

Recruiter IT & Data | Staf & Support |
Management & Beleid | Publieke
Dienstverlening