

Manager Wijkontwikkeling

Sluitingsdatum: 17 september 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op verlenging

 32 - 36 uur

 Veiligheid & Leefbaarheid

 € 5.958,- / € 7.837,-

Draag jij het gebiedsgericht werken een warm hart toe en heb je ervaring met het leiden van professionals in een stevige veranderingopgave? De gemeente Groningen is op zoek naar een Manager Wijkontwikkeling die richting geeft aan de verdere ontwikkeling van het team Wijkontwikkeling én een belangrijke bijdrage levert aan het versterken van het gebiedsgericht werken binnen de gemeentelijke organisatie.

Hier werk je aan mee

Binnen het team Wijkontwikkeling zijn gebiedsmanagers en -secretarissen verdeeld over zeven gebieden actief. Dit team vormt de verbinding tussen inwoners, de ambtelijke organisatie en wijkwethouders. Je organisatorische basis ligt bij de directie Maatschappelijke Ontwikkeling, maar je opdracht en werkveld zijn nadrukkelijk concernbreed.

De gemeente Groningen werkt gebiedsgericht. In gebiedsteams werken gebiedsmanagers samen met inwoners, medewerkers van verschillende directies en partners in het gebied. De gebiedsmanager vervult hierbij een verbindende en regisserende rol. Het college wil het gebiedsgericht werken de komende jaren verder versterken. Het gebiedsgericht werken in Groningen gaat dan ook een volgende ontwikkelfase in.

We werken toe naar meer samenhang tussen gebieden en directies, duidelijkere rollen en verantwoordelijkheden en een gezamenlijke manier van werken. Deze ontwikkeling vraagt iets van de hele organisatie en specifiek van het team Wijkontwikkeling. Als manager geef jij leiding aan de verandering die dit binnen het team vraagt. Het team bestaat uit ongeveer zestien gebiedsmanagers en gebiedssecretarissen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als manager Wijkontwikkeling ontwikkel je het team naar een herkenbare en professionele werkwijze met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden. Daarbij combineer je coaching met duidelijke kaders, aanspreekbaarheid en sturing op samenwerking en resultaat.

Jij:

- zorgt dat het team Wijkontwikkeling vanuit een herkenbare, verbindende en regisserende rol eenduidig bijdraagt aan de samenhang tussen gebieden en directies;
- coacht medewerkers in persoonlijk leiderschap en professioneel handelen en stuurt op rolvastheid, samenwerking en aanspreekbaarheid;
- neemt actief deel aan het Tactisch Overleg en draagt bij aan de afstemming tussen Wijkontwikkeling en de betrokken directies over gebiedsgerichte opgaven, werkwijzen en samenwerking;
- legt verantwoording af aan het Directeurenoverleg GGW over het functioneren en het ontwikkelen van Wijkontwikkeling en over de bijdrage van het team binnen het gebiedsgericht werken;
- bouwt en onderhoudt een sterk netwerk binnen de gemeente Groningen en met externe partners en weet over directie- en organisatiegrenzen heen verbinding en samenwerking te organiseren;
- zorgt voor een plezierige en veilige thuisbasis in het team en een professionele bedrijfsvoering;

Vanuit je organisatorische basis bij de directie Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) werk je nadrukkelijk over de directiegrenzen heen en leg je verantwoording af aan het directeurenoverleg Gebiedsgericht Werken. Je bent dan ook geen lid van het MT van de directie Maatschappelijke Ontwikkeling.

Hier kom je te werken

De Gemeente Groningen is een moderne overheidsorganisatie waar bevoegdheden laag in de organisatie zijn belegd. Mensen nemen hun verantwoordelijkheid, voelen eigenaarschap en zijn aanspreekbaar. 16 directies voeren de reguliere taken van de gemeente uit en geven invulling aan het collegeprogramma.

Wijkontwikkeling is organisatorisch ondergebracht bij de DMO. Binnen de Directie DMO werken ongeveer 350 mensen aan de sociale opgaven van de gemeente Groningen: een leefbare, veilige en aantrekkelijke gemeente voor alle inwoners én iedereen doet mee en helpt mee in een gezonde gemeente. Vanuit deze basis verbindt het team Wijkontwikkeling het sociale, ruimtelijke en veiligheidsperspectief in de gebieden.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Jij hebt/bent:

- academisch werk- en denkniveau;
- ervaring als manager met integrale sturing over directies heen;
- ervaring met transformaties/stevige veranderopgaven;
- bewezen leiderschapskwaliteiten;
- het vermogen visie te ontwikkelen, de daaraan verbonden beleidsopgaven te formuleren en de verbinding te maken naar de uitvoeringpartners (gemeente, interne en externe partners);
- het vermogen tot het ontwikkelen en onderhouden van netwerken met gemeente-interne en - externe partners;
- kennis van het Gebiedsgericht Werken. Heb je de kennis niet of in beperkte mate, dan ben je in staat deze snel te verwerven en je eigen te maken, zodat je leiding kunt nemen op de opgave die er aan het team gesteld wordt;
- een goed ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne. Je kent de dynamiek en kunt deze doorgronden en vandaaruit gezaghebbend adviseren richting bestuurders en directie.

Hier kun je op rekenen

- een salaris, afhankelijk van jouw achtergrond, van maximaal € 7.837,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 13);
- een jaarcontract met kans op verlenging;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% bovenop je salaris;
- een werkweek van 32 tot 36 uur met de mogelijkheid om ADV op te bouwen en hybride te werken (incl. thuiswerkvergoeding);
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen;
- een passende reiskostenvergoeding voor woon-werk;
- bekijk hier [meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling](#);
- een digitale leeromgeving, personeels- en jongerenvereniging en thuiswerkfaciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Sander Rispen, directeur DMO via telefoonnummer 06-2761 3677.

Voor vragen over de procedure kan je contact opnemen met Evelien van der Esch, recruiter op telefoonnummer 06-5150 2859.

Reageren kan tot en met 17 september 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 24 en 25 september 2026.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met [samenwerkingspartners](#).

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 17 september 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Evelien Swart – van der Esch

Corporate Recruiter

Recruiter Directie Maatschappelijke
Ontwikkeling