

Nij Begun: Sociale Agenda | Projectleider aanpak financiële weerbaarheid

Sluitingsdatum: 01 november 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op verlenging

 36 uur

 Project Management

 € 5.958,- / € 7.837,-

Dertien gemeenten, één gezamenlijke opgave. In de Nij Begun regio werken gemeenten, kredietbanken en welzijnsorganisaties aan een nieuwe aanpak voor inwoners met schulden. Als projectleider breng jij deze partijen samen, geef je richting aan de ontwikkeling van de aanpak en zorg je dat ambities worden omgezet in concrete resultaten. Daarbij help je organisaties om van elkaar te leren en gezamenlijk te bouwen aan een aanpak die blijvend verschil maakt. Nieuwsgierig? Lees dan snel verder.

Hier werk je aan mee

De aanpak van (problematische) schulden is één van de maatregelen binnen de Sociale Agenda van Nij Begun. Deze agenda is ontstaan vanuit het programma Nij Begun, dat voortkomt uit de parlementaire enquête naar de gaswinning in Groningen. Het doel is om binnen één generatie de brede welvaart in Groningen en Noord-Drenthe naar het landelijk gemiddelde te brengen.

Binnen de Nij Begun regio werken gemeenten, kredietbanken en welzijnsorganisaties samen aan een aanpak die gericht is op het versterken van de financiële weerbaarheid van inwoners met schulden. Daarbij ligt de focus onder andere op intensievere financiële begeleiding, regievoering wanneer er ondersteuning nodig is op meerdere leefgebieden en het beter bereiken van inwoners die hulp nodig hebben.

De aanpak wordt gedurende twee jaar getest. In deze periode leren, ontwikkelen en werken de betrokken organisaties samen. Op basis van de resultaten wordt besloten hoe de aanpak structureel kan worden ingezet binnen de regio.

Je werkt in opdracht van de dertien gemeenten in de Nij Begun regio en wordt aangesteld bij de gemeente Groningen, binnen de directie Inkomensdienstverlening. Vanuit deze rol ben je actief in de hele regio en werk je samen met uiteenlopende partners aan een gezamenlijke opgave.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als projectleider werk je in opdracht van de dertien gemeenten in de Nij Begun-regio. Samen met gemeenten, kredietbanken en welzijnsorganisaties geef je vorm aan de testfase van de aanpak financiële weerbaarheid. Je brengt partijen bij elkaar, organiseert samenwerking en zorgt ervoor dat plannen worden omgezet in concrete resultaten.

De aanpak is op hoofdlijnen uitgewerkt, maar er is volop ruimte om de verdere invulling vorm te geven. Jij ontwikkelt samen met de betrokken organisaties een concrete werkwijze voor de testfase en maakt keuzes die bijdragen aan een succesvolle uitvoering.

Je stelt samen met de betrokken organisaties een plan op voor de testfase. Daarbij richt je de testomgeving in, leg je vast hoe de aanpak wordt uitgevoerd en zorg je ervoor dat de uitkomsten worden gevolgd en vastgelegd. Dit doe je in samenwerking met de procesregisseurs van de Sociale Agenda van Nij Begun. Samen werk je aan een nulmeting en formuleer je succesindicatoren voor de monitoring en evaluatie van de aanpak.

Tijdens de uitvoering zorg je voor afstemming en samenwerking tussen de betrokken organisaties. Je bewaakt de

voortgang, signaleert knelpunten en stuurt bij waar nodig. Daarnaast ondersteun je organisaties bij de verdere ontwikkeling van instrumenten en werkwijzen. Je bent aanspreekpunt voor de procesregisseurs van de Sociale Agenda als het gaat om voortgang, monitoring, evaluatie, communicatie en verantwoording.

Op basis van de resultaten van de testfase stel je samen met de betrokken organisaties een advies op voor de implementatie van de aanpak. Vervolgens begeleid je de verdere invoering daarvan binnen de regio.

Je houdt het gezamenlijke doel scherp voor ogen en zorgt ervoor dat gemeenten, kredietbanken en welzijnsorganisaties optimaal van elkaar leren. Juist omdat iedere organisatie en gemeente een eigen uitgangspositie heeft, weet jij verbinding te creëren, ervaringen te benutten en gezamenlijke lessen te vertalen naar een steeds sterkere aanpak. Zo lever je een belangrijke bijdrage aan het versterken van de financiële weerbaarheid van inwoners in de Nij Begun-regio.

Hier kom je te werken

Je komt in dienst bij de gemeente Groningen, directie Inkomensdienstverlening. Binnen deze directie werk je aan een regionale opgave die gemeenten, kredietbanken en welzijnsorganisaties verbindt.

Je werkt in opdracht van de dertien gemeenten in de Nij Begun-regio. De inhoudelijke aansturing van het project vindt plaats vanuit Nij Begun. Dat maakt deze functie bijzonder: je werkt samen met verschillende organisaties, belangen en werkwijzen, terwijl je steeds het gezamenlijke doel voor ogen houdt.

Je vervult een zelfstandige rol waarin je veel zichtbaar bent in de regio en samenwerkt met professionals uit verschillende organisaties en disciplines. Juist in die dynamiek weet jij verbinding te creëren, organisaties van elkaar te laten leren en gezamenlijk stappen vooruit te zetten.

Hier herken jij je in

- je hebt wo werk- en denkniveau;
- je hebt minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als projectleider van complexe opdrachten of opdrachten met een grote maatschappelijke impact binnen het sociaal domein;
- je bent gewend samen te werken in een complexe maatschappelijke of publieke omgeving en hebt bij voorkeur kennis van de gemeentelijke schuldhelpverlening;
- je creëert beweging in een omgeving waarin verschillende belangen, organisaties en perspectieven samenkomen en weet partijen gezamenlijk op koers te houden;
- je ziet snel welke belangen en afhankelijkheden een rol spelen en houdt oog voor de menselijke kant van de samenwerking;
- je kunt schakelen tussen de leefwereld van inwoners met schulden en de uitvoeringspraktijk van professionals;
- je vertaalt ideeën en beleid naar concrete, werkbare processen en interventies in de uitvoering en durft daarbij knopen door te hakken.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 7.837- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 13, HR21 projectleider I);
- een tijdelijk contract voor twee jaar, met de mogelijkheid tot verlenging;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% bovenop je salaris;
- een werkweek van 36 uur, met de mogelijkheid om ADV op te bouwen en hybride te werken (incl. thuiswerkvergoeding);
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen;
- een passende reiskostenvergoeding voor woon-werk;
- bekijk hier [meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling](#);
- een digitale leeromgeving, personeels- en jongerenvereniging en thuiswerkfaciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Mariken Ligtoet, directeur inkomensdienstverlening gemeente Groningen, op het telefoonnummer 06-2719 0449.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met, Tina Boelens-Stevens, Corporate Recruiter, op het telefoonnummer 06-1567 8093 (ook via WhatsApp bereikbaar). Reageren kan tot en met 1 november 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature.

Bekijk hier [meer informatie over de maatregel 'versterken financiële weerbaarheid' van Nij Begun](#).

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste

items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij voorrangs-kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 01 november 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Tina Boelens-Stevens

Recruiter Maatschappelijk & Sociaal