

Projectleider Stratenaanpak

Sluitingsdatum: 09 september 2025

 Tijdelijk

 36 uur

 Veiligheid, Toezicht & Handhaving

 € 3.674,- / € 5.419,-

Wil jij in Groningen veilige straten realiseren? Ben jij een projectleider die stevige samenwerkingen weet te smeden en kansen weet te keren in straten waar de leefbaarheid en veiligheid onder druk staan? Het begint hier!

Hier werk je aan mee

Binnen de directie Veiligheid werk je bij de afdeling Openbare Orde & Veiligheid (OOV).

Deze directie is jong, zichtbaar in het publieke domein en volop in ontwikkeling. We volgen de politieke agenda, versterken onze positie in het veiligheidsdomein en bouwen aan een toekomstbestendige aanpak. Veiligheid is geen einddoel, maar een noodzakelijke randvoorwaarde voor een leefbare stad. Daarom staat het hoog op de agenda van onze gemeenteraad én van onze inwoners.

In Groningen staan verschillende straten op een kantelpunt. De leefbaarheid en veiligheid dreigen af te nemen. Met de Stratenaanpak zetten we stevig in op het keren van deze ontwikkeling. Als projectleider ben jij verantwoordelijk voor het creëren van de randvoorwaarden die nodig zijn om grip terug te geven aan bewoners. Je werkt actief in de wijken vanuit een integrale aanpak. Pas als de veiligheid op orde is, ontstaat er ruimte voor sociale opbouw. Onze ambitie is helder: Groningen is en blijft een aangename, levendige en bovenal veilige gemeente.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als projectleider Stratenaanpak:

- voer je veiligheidsanalyses uit en stel je gerichte interventieplannen op;
- neem je de regie op straatniveau en zorg je voor daadwerkelijke uitvoering;
- zet je integrale interventies in om (woon)overlast en (ondermijnende) criminaliteit terug te dringen;
- werk je intensief samen met politie, woningcorporaties, welzijnsorganisaties en gemeentelijke afdelingen;
- zorg je voor draagvlak bij bewoners en lokale partners, zodat maatregelen effectief en duurzaam zijn;
- borg je behaalde resultaten en bewaak je continuïteit in de aanpak.

Je bent zichtbaar in de wijk, schakelt snel en weet wanneer je moet doorpakken. Je bent niet bang om lastige gesprekken te voeren en weet partijen te verbinden vanuit een gedeeld belang: veiligheid.

Hier kom je te werken

Ons team bestaat uit ruim 50 gedreven professionals die zich onderscheiden door flexibiliteit, expertise en toewijding. Als team voeren wij regie op de beleidsontwikkelingen en de uitvoering daarvan. We streven naar succes door samen te werken, én denken en doen te verbinden. Bovendien letten we op de impact van onze activiteiten op de samenleving.

Wij ondersteunen en adviseren de burgemeester. Complexe vraagstukken, media-aandacht, bestuurlijke interventies en onvoorziene incidenten maken dynamiek en flexibiliteit tot een vaste waarde in ons dagelijkse werk. Wij werken hard om ondermijnende criminaliteit te verminderen. Daarnaast verbeteren we het veiligheidsgevoel van inwoners. Ook voorkomen en bestrijden we incidenten, ordeverstoringen en crises. Wij werken nauw samen met partners zoals de politie, het Openbaar Ministerie en de afdeling toezicht en handhaving.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een

gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- hbo werk- en denkniveau;
- minimaal 3 jaar ervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur binnen het veiligheidsdomein;
- aantoonbare ervaring met het leiden van multidisciplinaire projecten;
- uitstekende communicatieve en verbindende kwaliteiten;
- hands-on instelling: je weet hoe je plannen omzet in concrete actie;
- kennis van ondermijningsproblematiek, woonoverlast en sociale vraagstukken is een plus.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 5.419,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 10, HR21 normfunctie Projectleider IV);
- een jaarcontract met uitzicht op verlenging tot uiterlijk 31 december 2028 (i.v.m. tijdelijke gelden);
- een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Marie-Louise Lantendorffer op telefoonnummer: 06 - 218 033 70.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Yasemin Leidsman, Corporate Recruiter, op het telefoonnummer 06 - 156 291 55 (ook via Whatsapp bereikbaar).

Reageren kan tot en met 9 september 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 19 september 2025.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#). #LI-YL1

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 09 september 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met

Neem contact op met

Yasemin Leidsman - Küçük

Vastgoed & Economische zaken |
Toezicht, Handhaving & Veiligheid | FSH |
Sport