

Senior Adviseur Jeugdhulp

Sluitingsdatum: 30 maart 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 - 36 uur

 Beleid & Advies

 € 5.303,- / € 7.163,-

Wil jij bijdragen aan betere jeugdhulp voor kinderen, jongeren en gezinnen in Groningen? En houd je ervan om te werken op het snijvlak van beleid, uitvoering en bestuur? Dan is dit jouw kans om impact te maken als senior adviseur jeugdhulp!

Hier werk je aan mee

Bij ons werk je aan vraagstukken die ertoe doen. Je schakelt tussen gemeenten, jeugdhulpaanbieders, onderwijs, rijksoverheid, lokale en regionale partners. Je hebt invloed op hoe jeugdhulp wordt georganiseerd, hoe samenwerking wordt vormgegeven, hoe veranderingen tot stand komen en daadwerkelijk landen. Dit is de plek voor iemand die:

- betekenisvol werk wil doen;
- graag strategisch adviseert;
- graag processen aanjaagt en verder brengt;
- blij wordt van uitdagende veranderopgaven met echte maatschappelijke impact.

We zoeken dan ook een collega die een weg weet te vinden in de complexiteit van het jeugdhulplandschap en dit goed weet te vertalen naar uitvoerbaar advies en concrete vervolgstappen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Je werkt als senior adviseur voor de Jeugdregio Groningen. Je week bestaat uit adviseren, verbinden, analyseren, het aanjagen en leiden van projecten en soms ook de hands-on uitwerking van inhoudelijke vraagstukken.

Samen met de andere senior adviseurs, de contractmanagers en het managementteam bepaal je wat nodig is en wordt je betrokken bij regionale en landelijke ontwikkelingen en je adviseert hierover. Denk qua onderwerpen bijvoorbeeld aan:

- meewerken aan een grote transformatie van het jeugdhulplandschap in onze regio – eentje zoals we die landelijk nog niet eerder in dit formaat gezien hebben. In het programmateam heb jij de rol van strategisch adviseur, maar je denkt en werkt ook inhoudelijke onderdelen van het programma uit en schrijft hiervoor voorstellen of notities, samen met inhoudelijke collega's;
- het volgen van landelijke ontwikkelingen en hierop anticiperen. Je volgt o.a. de ontwikkelingen rondom de Hervormingsagenda Jeugd, de om- en afbouw van gesloten jeugdhulp, het Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming, 18-/18+ en thema's rondom LVB. Je helpt gemeenten en partners bij implementaties en creëert draagvlak;
- het inhoudelijk ondersteunen van onze contractmanagers met jouw expertise, zodat zij aanbieders hun rol optimaal kunnen uitvoeren;
- het ontwikkelen en zelfstandig leiden van projecten, waarin je samenwerkt met gemeenten, jeugdhulpaanbieders, scholen, huisartsen en andere partners;
- het delen van kennis en goede voorbeelden rondom jeugd en jeugdhulp voor het Jeugd en Expertisenetwerk Noord Nederland (JENN) en de regionale kenniscentra.

Hier kom je te werken

Als Regionale Inkooporganisatie Groninger Gemeenten kopen we jeugdhulp in namens de tien Groninger gemeenten. We adviseren gemeenten over landelijke ontwikkelingen, vertalen deze naar organisatie en inkoop, voeren contractmanagement en zijn verantwoordelijk voor regionale monitoring. Dat doen we steeds meer vanuit een strategische netwerksamenwerking gericht op kwalitatief hoogstaande en betaalbare jeugdhulp.

De RIGG is een compacte organisatie met een groot netwerk. Je werkt samen met gepassioneerde collega's binnen een team van ongeveer 25 mensen. Onze teamcultuur is betrokken en informeel. We vieren successen, leren van elkaar en hebben aandacht voor professionele ontwikkeling. En we werken hybride: soms op het Harm Buitenplein, soms thuis, soms ergens in de regio.

Hier herken jij je in

We hebben een hecht team van eigenzinnige, vrolijke, sympathieke en energieke persoonlijkheden. We werken nauw samen, versterken elkaar en waarderen elkaars specialisme. We zoeken iemand die hierbij past. Daarnaast heb of ben je:

- wo-werk- en denkniveau (opleiding in de richting orthopedagogiek, psychologie, beleid, sociaal domein, (jeugd)GGZ of vergelijkbaar);
- ruime kennis en ervaring in verschillende domeinen van de jeugdhulp, liefst in Jeugd- en opvoedhulp of (Jeugd)GGZ en/of ruime ervaring in het sociaal domein bij een gemeente bij voorkeur op jeugdhulp;
- sterke adviesvaardigheden en gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen;
- vermogen om in een complexe omgeving overzicht te houden, te verbinden, draagvlak te creëren en door te pakken;
- goede schrijf- en communicatieve vaardigheden;
- nieuwsgierigheid en politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- aanpassingsvermogen en de durf om buiten gebaande paden te gaan;
- proactiviteit waarmee je antwoorden zoekt op vragen en onduidelijkheden zodat je het naadje van de kous komt te weten;
- iemand die leiding durft te nemen en processen verder brengt.

Hier kun je op rekenen

Als je gaat werken bij de RIGG kom je in dienst bij de gemeente Groningen. Daarom zijn de arbeidsvoorwaarden en het salaris volgens de Cao Gemeenten:

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €7.163,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12 HR21 normfunctie: Adviseur II);
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32-36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken; bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- autonomie en vrijheid om je rol in te vullen zoals die het beste bij je past;
- een arbeidsovereenkomst voor een jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- een collegiale en uitdagende werkomgeving met een hoog kennisniveau waar samenwerken vanzelfsprekend is en we openstaan voor elkaars standpunt;
- de mogelijkheid om impact te maken in het jeugdhulplandschap van Groningen.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Tim Heeringa, directeur, via telefoonnummer 06-3628 5494. Bellen kan, maar appen werkt ook. Tim neemt dan contact met je op.

Reageren kan tot en met maandag 30 maart 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De eerste gesprekken vinden plaats op donderdag 9 april 2026. Een eventueel tweede gesprek staat gepland voor maandag 13 april en het arbeidsvoorwaardengesprek voor donderdag 16 april 2026. Wij vragen je, indien mogelijk, rekening te houden met deze data.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de tien Groninger gemeenten voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ST1

Solliciteer hier

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Sanne Tuitman

Corporate Recruiter

Maatschappelijk & Sociaal