

Senior Beleidsmedewerker Netverzwaring

Sluitingsdatum: 29 juni 2025

 Vast

 24 - 36 uur

 Ruimtelijk, Gebiedsontwikkeling & Economische zaken

 € 5.070,- / € 6.862,-

Wil jij aan de lat staan om de netverzwaring te realiseren binnen de gemeente Groningen? Sta jij als beleidsmedewerker stevig in je schoenen om deze complexe opgave te regisseren? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

De gemeente Groningen wil in 2035 CO₂-neutraal zijn. Om de CO₂-uitstoot te verminderen, gebruiken wij steeds meer elektrische systemen en apparaten. Samen met de toegenomen opwek van hernieuwbare elektriciteit met zon en wind is er zo een vraagstuk rondom netcongestie ontstaan.

Als senior beleidsmedewerker heb jij een specifieke focus op het versterken en uitbreiden van het elektriciteitsnetwerk, de netverzwaring. Waarbij jij de regie voert op alle betrokkenheid van de gemeente bij de vaak ingrijpende netverzwaringsactiviteiten.

Hier ga jij je mee bezig houden

Gericht op de lange termijn doelstellingen en vanuit een gemeenschappelijke visie, ben je intern het centrale aanspreekpunt voor alles rondom netverzwaring. Je werkt nauw samen met het thema Netcongestiemanagement en je werkzaamheden zijn veelzijdig. Zo ontwikkel je strategisch beleid en adviseer je het bestuur. Je coördineert projecten zoals het uitbreiden van hoog- en middenspanningsstations en het verzwaren van het laagspanningsnet. Daarnaast werk je aan het concept 'Net van de Toekomst Groningen'.

Ook extern vervul je een belangrijke rol; je vertegenwoordigt de gemeente richting netbeheerders TenneT en Enexis. Met een helikopterblik voer je duidelijke regie op alles wat gaat over de uitvoering van de netverzwaring. Je weegt complexe belangen tegen elkaar af, schakelt met bestuurders en realiseert procesbewaking, toetsing en evaluatie met externe partijen.

In jouw rol signaleer je relevante wet- en regelgeving, technische innovaties en externe ontwikkelingen. Vervolgens vertaal je dit naar concrete (beleids)plannen. Aan jou de taak om draagvlak bij de directies, programma's en de politiek te creëren, en dit resultaatgericht aan te pakken.

Hier kom je te werken

Je komt te werken bij de afdeling Strategie en Beleid binnen de directie Stadsontwikkeling. Programma's onder Strategie en Beleid zijn Wonen, Ruimtelijke Economie, Leefkwaliteit, Energie en Mobiliteit. Jij valt onder het programma Energie met ongeveer 80 medewerkers. Daarbinnen hoor je bij het Team Energiesysteem, een bevlogen team wat houdt van zowel professionaliteit als een gezellige werksfeer.

De programmamanager stuurt het programma Energie inhoudelijk aan. Voor organisatiesturing en persoonlijke ontwikkeling is één van de twee teamleiders Energie je aanspreekpunt.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen.

Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- Je hebt aantoonbare ervaring met complexe en strategische (beleids)vraagstukken;
- je hebt aantoonbare kennis van netcongestie;
- je hebt een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- jouw werkwijze kenmerkt zich door een projectmatige aanpak;
- je hebt sterke analytische vaardigheden met een oplossingsgerichte instelling.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een maandsalaris van maximaal € 6.862,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 normfunctie Medewerker Ontwikkeling I);
- voornamelijk een jaarcontract, afhankelijk van de ontwikkelingen binnen de organisatie/ het team, kan dit mogelijk worden omgezet in een vast contract;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 24 - 36 uur, met de mogelijkheid om ADV op te bouwen, je eigen werktijden in te kunnen delen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale leerplatform 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met de coördinator van het Team Energiesysteem Chris Munneke via +316 52 310 855. Vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Linda Flanderijn, Recruiter Energie via telefoonnummer +316 5576 7248. Mocht er niet worden opgenomen, stuur even een bericht via Signal of WhatsApp, zodat we je makkelijk kunnen bereiken.

Reageren kan tot en met zondag 29 juni via de sollicitatiebutton onderaan deze vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op donderdag 3 juli.

Na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier ontvang je een bevestiging per mail. Het kan voorkomen dat mails van de gemeente Groningen in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komen. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#)

#LI-JE1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 29 juni 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Jeroen Eerhard

Corporate Recruiter

Ruimtelijk | Klimaat, Energie & Circulariteit
| Buitenruimte, Techniek & Groen