

Senior fiscaal adviseur

Sluitingsdatum: 11 januari 2026

 Vast

 36 uur

 Financieel

 € 5.303,- / € 7.163,-

Ben jij een expert op het gebied van omzetbelasting en het BTW -Compensatiefonds? Klaar om jouw fiscale deskundigheid los te laten op de grote diversiteit aan projecten en processen van de gemeente Groningen? Lees dan snel verder!

Hier werk je aan mee

Wij zijn het gespecialiseerde fiscale adviesteam voor de gemeente Groningen. Ons doel is om waarde toe te voegen aan de enorme hoeveelheid data door vakspecialisisme, context en klantperspectief te combineren.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als senior fiscaal adviseur, ben jij verantwoordelijk voor het behandelen van fiscale vraagstukken voor de gemeente Groningen. Je richt je voornamelijk op complexe zaken met betrekking tot de omzetbelasting en het BTW Compensatiefonds. Je geeft fiscaal advies bij gebiedsontwikkelingen voor woningbouw, bedrijfsterreinen en maatschappelijke voorzieningen. Met een brede blik en aandacht voor de diverse vakdirecties weet je jouw expertise om te zetten in heldere adviezen.

Een werkdag als fiscalist binnen de gemeente Groningen ziet er nooit hetzelfde uit vanwege de grote diversiteit in werkzaamheden en stakeholders. Je hebt te maken met langdurige en kortlopende projecten maar ook komen regelmatig ad hoc werkzaamheden voorbij. Een kleine greep uit de verschillende werkzaamheden die je dagelijkse gaat tegenkomen zijn:

- fiscale uitwerkingen van (vastgoed)projecten met externe partijen;
- het adviseren over omzetbelasting en het BTW -Compensatiefonds
- fiscale kennis in de organisatie vergroten;
- fiscale controles ontwikkelen op directie niveau.

Hier kom je te werken

Je werkt nauw samen met twee (senior) fiscaal adviseurs en een aangifte medewerker. Er wordt veel gespard over moeilijkere casussen of ideeën om fiscaal meer in controle te zijn. Je hebt hierbij veel zeggenschap en we vinden het belangrijk dat je meedenkt. Je krijgt veel vrijheid in je functie om te pionieren en jezelf verder te ontwikkelen.

Samen met zo'n 25 collega's val je onder de afdeling Planning & Control en Beleid van de directie HRM, Financiën en Inkoop. Het fiscaal advies, financiële beleid, treasury en de coördinatie op alle P&C documenten en de accountantscontrole behoren tot de verantwoordelijkheden van deze afdeling. Binnen de afdeling staan samenwerken en groeien centraal. Dat ervaart ook Monique de Haan, die vertelt hoe zij een jaar geleden is doorgegroeid naar afdelingshoofd. [Verhaal Monique](#)

De directie heeft voor de komende jaren stevige ambities. We zien de wereld om ons heen snel veranderen en daar willen we bij zijn! Zo lopen er allerlei projecten om het fundament van onze administratie en processen te vereenvoudigen en de kwaliteit te verbeteren. We zetten maximaal in op digitalisering, datacontroles en maken daarmee ruimte voor onze professionals om hun kwaliteiten zo optimaal mogelijk in te zetten.

Meer lezen over de directie Financiën? Dat kan [hier!](#)

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- een afgeronde relevante WO-opleiding zoals fiscaal recht of fiscale economie;
- minimaal 5 jaar werkervaring als fiscalist en je beschikt over de actuele kennis op het gebied van omzetbelasting en BTW -Compensatiefonds en bij voorkeur ook loonheffing en vennootschapsbelasting
- je bent een stevige adviseur op managementniveau. Enerzijds omdat je je kennis goed kunt overbrengen en anderzijds vanwege je uitstekende adviesvaardigheden.

Hier kun je op rekenen

- een salaris, afhankelijk van jouw achtergrond, van maximaal € 7163,- per maand bij een fulltime dienstverband [functioneel schaal 12, HR21-normfunctie Adviseur II];
- een vaste aanstelling;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid om door opleidingen je kennis te blijven ontwikkelen en verbreden.
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Monique de Haan, Manager Financiën – P&C en Beleid, via telefoonnummer 06 – 2741 40 18.

Reageren kan tot en met 11 januari 2026. De gesprekken vinden plaats op 19 januari 2026. Mocht je deze dag niet beschikbaar zijn voor een gesprek, dan kijken wij graag met je mee naar andere mogelijkheden.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ES1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 11 januari 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen

met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening