

# Strategisch Adviseur Publieke Gezondheid

Sluitingsdatum: 01 maart 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 uur

 Maatschappelijk & Sociaal

 € 5.303,- / € 7.163,-

Word jij onze Strategisch Adviseur Publieke Gezondheid?

Bij de gemeente Groningen vertaal je landelijke en regionale ontwikkelingen naar sterk lokaal beleid en geef je richting aan een gezonde en veerkrachtige samenleving voor al onze inwoners.

## Hier werk je aan mee

Bij de directie Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) zijn we met plezier van betekenis voor inwoners. We geloven dat we in de levensloop van inwoners het verschil kunnen maken, zodat zij op alle levensdomeinen eigen regie kunnen voeren, ondanks de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen die horen bij het leven. In dat kader adviseert DMO het college van B&W o.a. over het te voeren beleid. Hierdoor kan het bestuur zijn politiek-maatschappelijke ambities voor de Stad realiseren. Met het advies wordt richting gegeven aan oplossingen voor maatschappelijke opgaven.

Publieke Gezondheid gaat over gezonde inwoners, leefbare wijken en veilige buurten. Met verschillende programma's maken we gezond leven voor onze inwoners eenvoudiger en stimuleren we hen gezonde keuzes te maken. Een van de programma's die we uitvoeren is het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Het doel is een gezonde generatie in 2040 met weerbare gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. Dat is de stip op de horizon. We werken regionaal samen met gemeenten en ketenpartners aan het Integraal Zorgakkoord (IZA). De akkoorden zijn domein overstijgend, waarbij regionale en lokale samenwerking tussen de zorg en het sociaal domein cruciaal is.

## Hier ga jij je mee bezig houden

Als Strategisch Adviseur Publieke Gezondheid verbind je landelijke en regionale ontwikkelingen met lokaal beleid in de gemeente Groningen. Je hebt een brede, overstijgende blik en vertaalt maatschappelijke trends, wetenschappelijke inzichten en bestuurlijke opgaven naar richtinggevend én uitvoerbaar gezondheidsbeleid.

Je opereert op landelijk, regionaal en lokaal niveau en vertegenwoordigt de gemeente Groningen binnen strategische netwerken, waaronder Gezond Groningen. Je beweegt je gemakkelijk tussen bestuur, beleid en uitvoering, verbindt partijen en behoudt daarbij een scherpe, kritische blik.

Concreet houd jij je bezig met:

- signaleren en benutten van landelijke en regionale ontwikkelingen en kansen binnen publieke gezondheid.
- vertalen van deze ontwikkelingen naar strategisch beleid, adviezen en position papers voor bestuur en management.
- versterken van de samenhang tussen strategische beleidskeuzes en de uitvoering van het gezondheidsbeleid, met oog voor de leefwereld van inwoners.
- uitdragen van het principe 'gezondheid in alle beleidsdomeinen' en het leggen van verbindingen met andere beleidsterreinen.
- vertegenwoordigen van de gemeente Groningen in overleggen met strategische partners zoals VNG, VWS, kennisinstellingen en regionale samenwerkingspartners.
- analyseren van data en rapportages (zoals de Gezondheidsmonitor) en deze inzetten voor beleidsontwikkeling en verbetering.
- optreden als kritische sparringpartner voor collega's binnen beleid, uitvoering en management.

## Hier kom je te werken

Je maakt deel uit van het team Publieke Gezondheid binnen de Directie maatschappelijke ontwikkeling. Dit team

bestaat uit zes mensen. Het brede thema gezondheid gaat door alle beleidsterreinen en -domeinen heen. Op deze manier werk je samen met verschillende afdelingen en partners, waarbij gezondheid het uitgangspunt is voor de sociale en fysieke ontwikkeling van de gemeente. Binnen de directie Maatschappelijke Ontwikkeling zijn ongeveer 200 mensen werkzaam als beleidsadviseur, kennisspecialist, procesondersteuner of projectleider. In het huidige coalitieakkoord 'Het begint in Groningen: voor wat echt van waarde is', is gezondheid een speerpunt.

#### Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

#### Hier herken jij je in

- wo-werk- en denkniveau;
- kennis van publieke gezondheid (incl. wetgeving), preventie en sociaal-maatschappelijke vraagstukken;
- minimaal 5 jaar ervaring met beleidsontwikkeling binnen het sociaal domein, complexe vraagstukken en verschillende belangen;
- ervaring met regionale samenwerking en werken in netwerken;
- kritisch en constructief: je durft te bevragen en te confronteren, maar altijd met oog voor samenwerking;
- nieuwsgierig en leergierig: je volgt ontwikkelingen en vertaalt deze naar kansen voor beleid.
- zelfstandig en proactief: je neemt initiatief en pakt je verantwoordelijkheid;
- stressbestendig en zorgvuldig: Je houdt veel ballen in de lucht zonder het overzicht te verliezen en weet hoe je kan prioriteren.

#### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €7.163,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 normfunctie: medewerker ontwikkeling I;
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert'.

#### Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Carla Arjaans, Teammanager, telefoonnummer 06 5547 3431 en over de procedure met Evelien Swart, recruiter, telefoonnummer 06 5150 2859. Reageren kan tot en met 1 maart 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op woensdag 11 maart tussen 09:00 uur en 12:00 uur en op donderdag 12 maart tussen 09:00 en 13:00 uur. Het arbeidsvoorwaardengesprek staat voor donderdag 19 maart om 16:00 uur.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt tegelijkertijd in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ES2

### **Vragen over deze vacature?**

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

**Evelien Swart – van der Esch**

Corporate Recruiter

Directie Maatschappelijke Ontwikkeling