

Teamleider Ontwerp

Sluitingsdatum: 15 september 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 - 36 uur

 Ruimtelijk, Gebiedsontwikkeling & Economische zaken

 € 5.369,- / € 7.253,-

Wil jij als Teamleider Ontwerp leiding geven aan bevlogen stedenbouwkundigen, ontwerpers openbare ruimte, landschapsarchitecten en verkeersontwerpers en zo bijdragen aan de stad en haar omgeving? Hier bij Stadsontwikkeling begint het!

Hier werk je aan mee

Binnen de directie Stadsontwikkeling werken we vol passie aan de ruimtelijke, economische en duurzame opgaven voor Groningen, de zesde stad van Nederland. De directie Stadsontwikkeling is volop in ontwikkeling. De toenemende werkdruk, complexiteit in opgaves en groei in aantal medewerkers, hebben geleid tot een organisatieontwikkeling. Onderdeel hiervan is het versterken van de structuur van Stadsontwikkeling waarbij jij als Teamleider Ontwerp een belangrijke rol speelt, door onder andere rust en overzicht te bieden met een dosis positieve energie.

Groningen staat voor een grote uitdaging in woningbouw. De stad geniet van een hoge leefkwaliteit. Ze zet hoog in op groen, klimaat en de energieovergang. Ook richt ze zich sterk op het ontwikkelen van een ongedeelde stad. Samen met onze kennispartners, grote werkgevers en ondernemers werken we aan een toekomstbestendig perspectief. Je bent actief onderdeel van deze dynamische organisatie en betrokken bij de uitdagingen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als Teamleider van de afdeling Ontwerp geef je leiding aan een team van stedenbouwkundigen, ontwerpers openbare ruimte, verkeersontwerpers en landschapsarchitecten. Dit doe je samen met je collega-teamleider en het afdelingshoofd. De ontwerpers in de afdeling werken aan opgaven en ambities die groot en veelzijdig zijn - van verstedelijking tot de vernieuwing van wijken, dorpen en ons landschap. Onze werkwijze is traditioneel sterk verankerd in aandacht voor ruimtelijke kwaliteit, architectuur en goed opdrachtgeverschap.

Als Teamleider Ontwerp heb je een sterk coördinerend vermogen. Je koppelt de vraag naar projectcapaciteit aan de competenties van je teamleden. Daarnaast draag je bij aan de implementatie van projectmatig werken en vakkennis binnen een politieke context. Je geeft vertrouwen, je hebt oog en aandacht voor de individuele medewerker en stimuleert zijn/haar ontwikkeling. Verder draag je actief bij aan de groei van Stadsontwikkeling en fungeert als een motiverende en collegiale sparringpartner voor je collega's en het team. Je bent ervaren, hebt een duidelijke visie op leiderschap en oprechte interesse in de vakkundigheid van de ontwerpers.

Hier kom je te werken

Als Teamleider Ontwerp maak je deel uit van de afdeling Ontwerp binnen de directie Stadsontwikkeling, onze werklocatie is aan het Gedempte Zuiderdiep. Deze afdeling heeft twee gelijkwaardige teams met elk ruim 30 medewerkers waarin de verschillende disciplines en ervaringen evenwichtig verdeeld zijn. Jouw team is één van deze teams. Medewerkers werken aan opgaves en in projectteams los van de indeling in de twee teams, zo zijn we flexibel en kunnen we goed anticiperen op elke vraag waarbij de eenheid van de afdeling centraal staat.

Jij, je collega-Teamleider en het Hoofd Ontwerp werken nauw met elkaar samen in de organisatie van de afdeling, waarbij het afdelingshoofd inhoudelijke sturing geeft aan de afdeling. Samen zetten we de strategische koers uit voor de afdeling. Verder werk je natuurlijk samen met collega-teamleiders van andere afdelingen en disciplines die nodig zijn om de projecten goed te laten lopen.

We zijn trots op ons werk, delen dat graag en gaan regelmatig op excursie. Samen zorgen we voor een inspirerende werkomgeving en vieren we onze successen.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- hbo/wo- werk- en denkniveau;
- minimaal 3 jaar relevante werkervaring in een leidinggevende functie;
- je bezit sterke communicatieve vaardigheden, deze zijn helder en overtuigend;
- je bent besluitvaardig, neemt verantwoordelijkheid en durft knopen door te hakken wanneer de situatie daarom vraagt;
- je weet mensen met elkaar te verbinden en bouwt actief aan een sterk intern en extern netwerk;
- je hebt affiniteit met het ruimtelijk domein.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 7.253,- bij een fulltime dienstverband(functioneel schaal 12, HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% bovenop je salaris;
- een werkweek van 32-36 uur, met de mogelijkheid om ADV op te bouwen en hybride te werken (incl. thuiswerkvergoeding);
- je bouwt pensioen op via ABP, waarbij wij het grootste deel (70%) van de premie betalen;
- een passende reiskostenvergoeding voor woon-werk;
- bekijk hier [meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en reiskostenregeling](#). ;
- een digitale leeromgeving, personeels- en jongerenvereniging en thuiswerkfaciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Martine Drijfholt, Hoofd Ontwerp, telefoonnummer: 06-11387643. Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Sanne Tuitman, Corporate Recruiter, telefoonnummer: 0611517649 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met dinsdag 15 september 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op woensdag 23 en donderdag 24 september.

Voorafgaand aan een sollicitatiegesprek vragen we je om een persoonlijke analyse via Profile Dynamics in te vullen. Er zijn geen kosten aan verbonden en het rapport zal daarna niet met de gemeente Groningen gedeeld worden. Je neemt het rapport zelf mee als onderdeel van het gesprek. Belangrijk om te weten: er is geen goed of fout. We gebruiken deze analyse niet om te toetsen, maar als extra hulpmiddel in het gesprek. We zijn juist op zoek naar iemand die het team aanvult met een eigen stijl en persoonlijkheid.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt intern en extern tegelijk geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste samenwerkingspartners.

#LI-ST-1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 15 september 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met de recruiter



Neem contact op met

Sanne Tuitman

Corporate Recruiter

Recruiter Maatschappelijk & Sociaal