




# Teammanager beleid Sociaal Domein Zorg & Veiligheid

Sluitingsdatum: 03 mei 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 - 36 uur

 Maatschappelijk & Sociaal

 € 5.303,- / € 7.163,-

Ben jij een inspirerende teammanager in het sociaal domein, met het vermogen om verschillende beleidsterreinen moeiteloos met elkaar te verbinden? Wil je leidinggeven aan gedreven beleidsteams die zich dagelijks inzetten voor een veilige, leefbare en veerkrachtige gemeente Groningen? Dan is de functie Teammanager beleid Zorg & Veiligheid / Beschermd Wonen & maatschappelijke Opvang de plek waar jij écht het verschil kunt maken.

## Hier werk je aan mee

Dankzij de decentralisaties in het sociaal domein is de samenwerking tussen zorg en veiligheid sterk toegenomen. Binnen dit beleidsveld draait het om het voorkomen dat de meest kwetsbare inwoners tussen wal en schip raken. Zij hebben vaak te maken met een opeenstapeling van problemen waarin zowel zorg- als veiligheidselementen samen komen. De oorzaken en gevolgen zijn complex en variëren van psychische problemen en verstandelijke beperkingen tot kwetsbare opvoedsituaties, verslaving, maatschappelijke teloorgang en verhoogde veiligheidsrisico's. Het werkveld omvat daarom zowel preventieve maatregelen als meer ingrijpende interventies, altijd gericht op het bieden van passende ondersteuning én het waarborgen van veiligheid.

## Hier ga jij je mee bezig houden

Als teammanager stuur je de teams Zorg & Veiligheid en Beschermd Wonen & Maatschappelijke Opvang aan – beleidsteams die zich dagelijks inzetten voor kwetsbare inwoners en een veilige leefomgeving. Je brengt richting, samenhang en stabiliteit in een werkveld dat continu in beweging is.

In nauwe samenwerking met de manager Sociaal Domein speel je een actieve rol in de doorontwikkeling van de afdeling. Je creëert een professionele werkomgeving waarin dynamiek, groei en werkplezier centraal staan. De verschillende ontwikkelfases van de teams vragen om duidelijke sturing, visie en een positieve houding om de kwaliteit van beleidsadvisering en regie verder te versterken. Je bent inhoudelijk gedreven en krijgt energie van de stap van denken naar doen. Je werkt samen met de teams aan concrete resultaten en geeft direct leiding aan de dagelijkse uitvoering.

## Je taken zijn o.a.:

- leidinggeven aan en coachen van de teams;
- verbinding leggen tussen beleidsterreinen en organisatieonderdelen om tot een integrale aanpak te komen;
- verantwoording afleggen aan de manager Sociaal Domein richting de bestuurlijke lijn en wethouders;
- zichtbaar en benaderbaar aanwezig zijn voor de teams en de afdeling;
- het verbeteren van werkprocessen en sturen op resultaat;
- het versterken van het team en individuele medewerkers in hun kracht;
- het opstellen en bewaken van toekomst- en jaarplanningen, met een strategische blik die verder reikt dan de komende jaren;
- het stimuleren van teamontwikkeling en persoonlijke groei van medewerkers;
- het voeren van gesprekken binnen de HR-cyclus, waaronder functioneringsgesprekken;
- het bewaken van PvE's, planning & control en financiële processen.

Hier kom je te werken

Je maakt deel uit van de afdeling Wmo, BW&MO, Z&V en Wonen, Welzijn & Zorg van de Directie Maatschappelijke Ontwikkeling. De medewerkers waar je leiding aan geeft zijn van je zijn actief op de thema's jeugd en veiligheid, de aanpak van mensenhandel, prostitutie, nazorg na detentie, mentale gezondheid, aanpak van personen met opbegrepen gedrag, aanpak zorgfroude, OGGZ, Wvvgz, Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang. Het is een van de vier beleidsteams van de afdeling Wet maatschappelijke ondersteuning, Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang, Zorg en Veiligheid en Wonen, welzijn en zorg. De totale afdeling bestaat uit zo'n 25 medewerkers.

### Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners.

Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien.

Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

### Hier herken jij je in

Jij hebt/ bent:

- academisch werk- en denkniveau;
- leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het publieke domein;
- kennis en expertise op het gebied van zorg en veiligheid en weet de verbinding met andere beleidsterreinen te leggen;
- ervaring met passend acteren in politiek bestuurlijke dynamiek;
- een people manager, je kan luisteren, maar ook overtuigen. Je hebt een goede balans tussen sturen, delegeren en zelf actief zijn;
- ervaring in projectmatig en programmatisch werken en je voelt je verbonden met het sociaal domein;
- bedrijfskundig inzicht;
- ervaring met personeels- en financiële informatiesystemen.

### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €7.163, bruto per maand bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 normfunctie tactisch leidinggevende II);
- een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling bij een wederzijdse klik;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% bovenop je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32/ 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- een telefoon, een iPad of een laptop.

### Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Mazanga Halley (manager sociaal domein) 06-2844 0554 of over de procedure met Evelien Swart (recruiter) 06-5150 2859.

Reageren kan tot en met woensdag 3 mei 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaaild.

Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ES2

Solliciteer hier

## Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

**Evelien Swart – van der Esch**

Corporate Recruiter

Directie Maatschappelijke Ontwikkeling