

Technisch specialist wegen

Sluitingsdatum: 23 maart 2026

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 Buitenruimte, Groen & Transport

 € 3.206,- / € 4.499,-

Wil jij graag bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van onze wegen als technisch specialist wegen? Breng jij het team van specialisten wegen verder in een innovatieve markt en een groeiende en klimaatbestendige gemeente? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

De gemeente Groningen groeit! De gemeente telt na de herindeling ongeveer 250.000 inwoners, wordt daarmee de vijfde gemeente van Nederland en is samen met een aantal andere organisaties de banenmotor van de noordelijke economie. Steeds meer mensen willen in Groningen werken, wonen en studeren.

De komende decennia wordt flink geïnvesteerd in de openbare ruimte en het cluster wegen heeft daarin een aanzienlijk aandeel. Dit brengt nieuwe ontwikkelingen met zich mee, maar betekent ook dat de bestaande openbare ruimte goed op orde moet blijven.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als technisch specialist wegen ben je verantwoordelijk voor het (laten) uitvoeren van (onderhouds-) projecten op het gebied van wegenbeheer. Verder houd je toezicht op de projecten en pak je de rol van directievoerder op. Je levert vanuit je deskundigheid en expertise een bijdrage aan het verbeteren van processen. Ook lever je, samen met jouw collega's een belangrijke bijdrage aan de meerjarenplanning en jaarplanning.

Je bent sparringpartner en aanspreekpunt voor interne en externe partners als het gaat om het gemeentelijk wegenbeheer. Je bent vraagbaak en adviseert over technische oplossingen op het gebied van wegen. Daarnaast ben je budgetverantwoordelijk voor de toegewezen werkzaamheden en projecten.

Hier kom je te werken

De technisch specialist wegen maakt deel uit van team Techniek, dat deel uitmaakt van de afdeling beheer Openbare Ruimte (BOR) van de directie Stadsbeheer. Deze directie houdt zich bezig met het beheer en onderhoud van de openbare ruimte in de gemeente Groningen. Team Techniek bestaat uit specialisten die nadenken over hoe we het beheer en onderhoud het best kunnen (laten) uitvoeren. De afdeling bereidt het werk voor en zet dit hoofdzakelijk buiten de organisatie in de markt weg. Team Techniek heeft een veranderopgave, waarbij thema's als inkopen, het versterken van regievoeren en minder versnipperd werken de komende jaren op de agenda staan.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- mbo-niveau, vakgerichte kennis en ervaring;
- een civieltechnische achtergrond in het vakgebied wegen/infrastructuur;
- kennis van projecten aansturen;
- kennis van de markt op het gebied van wegen/infrastructuur;

- een positieve en enthousiaste houding, gericht op innovatie en nieuwe kansen;
- een teamspeler die gericht is op samenwerking.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 4.499,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 8, HR21 normfunctie medewerker toezicht IV);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#)
- van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijks uitbetaling; een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Henk van der Velde via telefoonnummer 06-1104 6361. Vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Eric Wever, Corporate Recruiter via 06-1530 5482. Reageren kan tot 23 maart 2026 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats in week 13.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-EW1

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 23 maart 2026

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met

Neem contact op met

Eric Wever