

Trainee HRM

Sluitingsdatum: 01 juni 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 uur

 Traineeship

 € 2.713,-

Ben jij minder dan twee jaar geleden afgestudeerd en zoek je uitdagend werk met ruimte voor jouw ideeën en persoonlijke groei? Bekijk dan snel ons traineeprogramma! Wij bieden een mix van werken, leren en ervaring opdoen, waarmee we jou klaarstomen voor de gemeentelijke ambtenaar van de toekomst.

Hier doe je aan mee

De gemeente Groningen biedt jou als professional de kans om anderhalf jaar lang te leren en mee te werken aan verschillende thema's en maatschappelijk opgaven. Daarnaast neem je deel aan het traineeprogramma waarin jouw professionele en persoonlijke ontwikkeling centraal staat. Heb je zelf aanvullende ideeën? Jouw eigen inbreng in het programma waarderen we enorm. Met je mede trainees creëer je een hechte band en zet je je eerste stap in het netwerk van (jonge) ambtenaren.

Als onze samenwerking na het afronden van het programma van beide kanten goed bevalt, dan heb je garantie op een contractverlenging van 1 jaar bij de gemeente Groningen.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als trainee help je mee aan het verbeteren van het HR-beleid, zodat iedereen veilig en gezond kan werken en met plezier naar hun werk gaat. Tijdens je traineeprogramma werk je samen met verschillende collega's van de HR Strategie afdeling om zoveel mogelijk te leren over het werk. Je krijgt de kans om ervaring op te doen in verschillende gebieden zoals:

Arbidsomstandigheden

Onze adviseurs Arbo werken aan het ontwikkelen en monitoren van plannen die de werkplek veiliger maken. Zij adviseren over mogelijke arbeidsrisico's en zorgen samen met collega's voor de uitgifte en registratie van hulpmiddelen die bijdragen aan een veilige werkomgeving.

Sociale zekerheid en pensioen

Onze adviseurs SZP begeleiden medewerkers die een WGA-uitkering ontvangen en zorgen voor de correcte afhandeling van werkloosheidsuitkeringen. Door middel van begeleiding en bemiddeling helpen zij deze medewerkers weer aan het werk. Zij onderhouden contact met het UWV en leidinggevend over het verzuimproces. Daarnaast beoordelen zij WGA-beschikkingen en stellen ze bezwaarschriften op bij onterechte toerekeningen.

Verder denk je ook mee aan het ontwikkelen van trainingsprogramma's in samenwerking met de afdeling Leren & Ontwikkelen.

Hier kom je te werken

De afdeling HRM adviseert, faciliteert en ondersteunt, vanuit het Shared Service Center/Directie Mens Organisatie & Communicatie, de organisatie op zowel strategisch-, tactisch- als operationeel niveau en bestaat uit de afdelingen HR Strategie & Ontwikkeling, HR Advies en HR Services.

De trainee valt onder de afdeling HR Strategie & Ontwikkeling. Deze afdeling is onder andere verantwoordelijk voor het opstellen van een modern HR-beleid en een actuele strategische HR-agenda, die bijdragen aan een moderne duurzame gemeentelijke organisatie.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een

gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Als trainee ben je communicatief sterk, politiek sensitief en goed in samenwerking. Je weet anderen te enthousiasmeren en mee te krijgen in veranderingen. Je bent inzetbaar op een variatie van kleinere en grote projecten. Je hebt een proactieve houding en bent flexibel, waardoor je goed kunt omgaan met de dynamiek van werken bij een gemeente. Je hebt een goed gevoel voor politieke ontwikkelingen en weet hierop in te spelen.

Tijdens je studie heb je ervaren dat samenwerken waardevol en nodig is om een stap verder te komen om doelen te halen. Je kent de uitdaging die daar soms ook bij komt kijken. Je bent positief kritisch op je eigen rol en bij tegenslag of wat tegenwind zet je door. Met vallen en opstaan wil je groeien als professional. Je pikt signalen in je werkomgeving op, durft vragen te stellen en zaken bespreekbaar te maken vanuit oprechte interesse.

Je bent recent hbo/wo afgestudeerd (max. 2 jaar) en je hebt kennis van of ervaring met HRM gerelateerde onderwerpen.

Hier kan je op rekenen

- Je ontvangt een 32-uur contract voor de duur van 18 maanden (1 september 2025 t/m 28 februari 2027);
- Je werkt van maandag t/m donderdag, waarbij iedere woensdag traineeprogramma dag is;
- Je salaris is gebaseerd op schaal 8.0 van de cao Gemeenten. Dat betekent voor jou een maandsalaris van €2.713,- bruto per maand o.b.v. 32 uur;
- Je ontvangt een thuiswerkvergoeding van €3 per dag dat je thuis werkt;
- Volgens de cao Gemeenten bouw je maandelijks verlofuren op, per jaar heb je recht op 160 uur;
- Een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijks uitbetaling;
- Als de samenwerking aan het eind van de 18 maanden van beide kanten bevalt en je krijgt een goede beoordeling, dan bieden we je gegarandeerd een verlening van 1 jaar bij de gemeente Groningen;
- Een uitgebreid opleidingsprogramma met de traineegroep en mogelijkheden tot individuele vakopleidingen;
- Persoonlijke begeleiding door een loopbaanadviseur en een mentor vanuit de afdeling;
- We hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 36 jaar en uiteraard een personeelsvereniging.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Solveg Snippe, op telefoonnummer 06 5149 5985. Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Pieter Wind, Loopbaanadviseur, op telefoonnummer 06 25322474 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met zondag 1 juni 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Voor deze vacature hoeft je geen motivatiebrief (wel een cv) bij te voegen, maar zal je vragen beantwoorden m.b.t. jouw motivatie.

Het sollicitatiegesprek vindt plaats in de periode 16 juni t/m 4 juli 2025.

De startdatum van de functie en het traineeprogramma is maandag 1 september 2025.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen dat de correspondentie van de gemeente Groningen in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 01 juni 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met





Neem contact op met

Pieter Wind

Loopbaanadviseur